

פרוטוקול מליאה מס' 8#2022 מיום – 13/06/2022



נוכחים: גדי ירקוני, דודי אלון, איתן אהרון, יובל בר, אליהו אוזן, שמואל ספקטור, תמיר בוקובזה, מזל ערוסי, רונית בן רומנו, אדוארד קוברסקי, סילביה גרין, רויטל דג'אווי, רותם בוקסבאום, משה טל, קובי רביבו, דני ברזילי, טל בורנשטיין, אמיר פלג, אליהו שמעיה, אריק דניאל, נועם גל, דנה אדמון.

מתנצלים: יהודית מימון, שמואל בלברמן.

חסרים: רבקה בן ארי, השי רובין, חנניה אווקרט, דורון צמח, מירב כהן, תמי בר מאיר, נעמי סלע.

סה"כ חברי מליאה: 31.

ממתינים להחלפה: מאיר יפרח, עופר קיסין, צפניה משה, שרון קלדרון.

נוכחים קבועים: ניר-מנכ"ל, עידו-גזבר, יפה-הנה"ח, אודי-מבקר, יפעת-דוברת, מתן-אגף מנכ"ל, ענת-קידום האישה.

חסרים קבועים: תמרה-לשכה.

אורחים ומציגים: רונן-מקליט, מיכל עוזיהו, דורון נחמני, עופר מימון, נפתלי לדר.

על סדר היום:

1. מידע.
2. חילופין במליאה.
3. אישור פרוטוקול מליאה 7#2022 מיום 30/5/22.
4. הקמת אגף שירות פנים.
5. תכנית להרחבת הדיונה.
6. דיון בדו"ח כספי המרכז הקהילתי 2021.
7. דיון בדו"ח כספי החברה הכלכלית 2021.
8. דיון בדו"ח כספי עמותת התיירות 2021.
9. אישור דו"ח מבקר המועצה לשנת 2020.
10. תגובת ועדת ביקורת לדו"ח המבקר 2020.
11. דו"ח מעקב תיקון ליקויים.
12. סעיפים נדחים ממליאה 7#2022:
 - 12.1 הפעלה ומימון בריכת צוחר.
 - 12.2 דו"ח תקופתי ועדת חינוך.

אבשלום
אוהד
אורים
בארי
בני נצרים
גבולות
דקל
חולית
יבול
ישע
יתד
כיסופים
כרם שלום
מבטחים
מגן
נווה
ניר יצחק
ניר עוז
נירים
סופה
עין הבשור
עין השלושה
עמיעוז
פריגן
צאלים
צוחר
רעים
שדה ניצן
שדי אברהם
שלומית
תלמי אליהו
תלמי יוסף



1. מידע –

גדי ירקוני –

שמח לחזור מאופרציה רפואית בחו"ל ולהשתתף בישיבת המליאה.

קייטנות - יצא פרסום לקייטנות הקייץ לגנים ולבתי הספר. מקווים שיהיה רישום במספרים משמעותיים. חלק מהקייטנות מסובסדות ע"י משרד החינוך וחלק ע"י המועצה. השתדלנו לתת את המחירים הנמוכים ביותר. אנחנו מתכננים פעילויות חופש גם לבני הנוער. המוטו 'הוא נוער מועסק לא מעסיק'.

ש – באחריות מי הקייטנות כיום? ת – באחריות מרכז קהילתי ואגף חינוך.

פרס חינוך – יישר כוח לצוותי החינוך על קבלת פרס החינוך שניתן למועצה. אנחנו מתכוונים להביא לאישור המליאה ערב הוקרה לצוותי החינוך.

כנס חקלאות וקליטה - בשישי שבת האחרונים התקיים כנס חקלאות וקליטה במועצה. אני שמח מאוד על ההיענות, על ההשתתפות, ועל 12 הישובים שהציבו דוכנים והציגו את נושא הקליטה שלהם.

תכנית עוטף 23-24 - אנו עובדים על זה חזק. זו תכנית שמקיפה את כל האגפים במועצה, ואנחנו עושים עבודת שטח לחיזוק היישובים והמועצה.

ש – זה כולל גם את הממ"דים?

ת - אנחנו מתכוונים לעלות גם את זה. אני מקווה שנצליח להתקדם גם בנושא הזה.

פגישה עם שר האוצר - התקיימה השבוע פגישה אצל שר האוצר. הועלו מספר פרויקטים לקידום, וביניהם הבאת מבנים חדשים לקליטת עולים במועצה. קרוואנים עם ממ"דים. יעשה ניסיון להביא עסקה מימונית ארוכת טווח מול הבנקים. כמעט כל הישובים מעוניינים בחמישה עד עשרה מבנים כאלו.

ש – אם המבנים לא ישמשו לטובת קליטת עולים, למה הם ישמשו? ת – לקליטה בישובים.

מדידות ארנונה - אנחנו מתקדמים מאוד עם מדידות הארנונה וחיבורי הביוב, ובחודשים הקרובים נסיים את התהליך. עם חלק מהישובים כבר ישבו על התוצאות. גילינו הרבה מקומות שבהם מוזרמים מים לביוב ללא חיבור ולכן גם ללא חיוב. אנו מקווים לעשות סדר בנושא, יחד עם הישובים והתושבים.

חודש הגאווה – תוכנן להתקיים באשכול כמו בכל מקום בארץ. הדגלים נתלו בידיעה ובהסכמה של ראש המועצה. השלטים נתלשו בברבריות וזה הביא להצהרה ראשונית שהמועצה מתנגדת לאלימות וונדליזם. אנו מוקיעים את הדרך שבה בחרו להתנהג וזה לא מקובל עלינו. בעקבות המקרה נתפסו ע"י המשטרה שלושה אנשים, והתקיים בירור. חודש הגאווה ממשיך כפי שתוכנן להיות. הדגלים יישארו עד לתאריך המתוכנן ולאחריו הם יורדו. התברר לי שלחלק מהקהילה הדגלים הללו מפריעים ולכן התחלתי בסבב שיחות בכדי ללבן את הנושא. חלק מהשיחות פורמליות וחלק לא. אנו כקהילה צריכים לכבד את כל הצדדים בכל נושא, וצריכים לבחון איך מצד אחד מאפשרים חופש ביטוי ומצד שני רואים איך מצליחים להתחשב גם בצדדים אחרים. קיבלתי מכתב ממנהלת בית הספר נועם נצרים. המכתב התפרסם גם בתקשורת. ביום רביעי תתקיים איתה פגישה. ביקשנו תגובה של משרד החינוך וקיבלנו אותה לפני כשעה. זו תגובה שיצאה לתקשורת הארצית והיא פומבית ולכן היא תוקרא לחברי המליאה ע"י ניר מנכ"ל המועצה.



אבשלום

אוהד

אורים

בארי

בני נצרים

גבולות

דקל

חולית

יבול

ישע

יתד

כיסופים

כרם שלום

מבטחים

מגן

נווה

ניר יצחק

ניר עוז

נירים

סופה

עין הבשור

עין השלושה

עמיעוז

פריגן

צאלים

צוחר

רעים

שדה ניצן

שדי אברהם

שלומית

תלמי אליהו

תלמי יוסף



התייחסויות :

אליהו און - אני על כך שהמועצה מכילה, ושאיני אשים שלטים עם מסרים דתיים, אף אחד לא יסיר לי אותם. הנושא הזה הוא לא עניין של דתים או חילונים. הנושא הזה מפריע ללא מעט אנשים גם אם אין להם כיפה על הראש. המרחב הציבורי צריך להיות מנותק מזה. כל אדם רשאי לעשות ביישוב ובביתו מה שהוא רוצה. זו תקיעת סכין בלב הישובים הדתיים. אני חושב שהמועצה עשתה טעות ושהמועצה תחזור בה. אני מקווה שגדי לא ישתתף באירוע הקרוב שמתוכנן במועצה. כל מה שאני אומר כרגע, נאמר לאחר שהתייעצתי עם יו"ר הישובים ורבני הישובים. זו דעת כולם.

משה טל - אני מעריך מאוד את אליהו אבל לא מסכים עם הגישה שלו. יש הרבה מאוד גופים בארץ שאני לא שלם איתם, וצריך לקבל כל קבוצה כפי שהיא.

טל בורנשטיין - מקריא טקסט בנוגע לדגל הגאווה ולמשמעות שלו עבור חלק מתושבי אשכול, להלן : "דגל הגאווה, הוא דיגלה של הקהילה הלהט"בית אבל לא רק. הדגל נוצר בשנת 1978 על ידי גילברט בייקר, והוא נועד לאחד אנשים ולהניע אותם למאבק משותף בהומופוביה ובאלימות. את ההשראה לעיצוב הדגל לקח בייקר ממקורות רבים שביניהם תנועת זכויות האזרח השחור, אשר השתמשו במגוון צבעי הקשת על מנת לסמל את אמונתם ברב גונית וסובלנות. בייקר בחר להשתמש בצבעים מרובים כדי להעביר את המסר שאדם לא מחויב להיכנס לתבנית אחת ומוגדרת - כל הצבעים בהם אנשים נצבעים ראויים להכלה. ואצלנו באשכול, בצעד מרהיב ומרומם נפש נתלו דגלי הקשת ברחבי המועצה, כמו לומר אנחנו פה בשביל כולם. כמו שנכתב במגילת העצמאות "מדינת ישראל... תקיים שוויון זכויות חברתי ומדיני גמור לכל אזרחיה בלי הבדל דת, גזע ומין, תבטיח חופש דת, מצפון, לשון, חינוך ותרבות. מסתבר שיש כאלה שמסרים אלו אינם מבטאים את תפיסת עולמם ולתחושתם הדגל פוגע בערכי המשפחה. אנו החתומים מטה רוצים שמשפחותינו יכילו את כולם, הערכים המנחים אותנו מצווים עלינו לפתוח את הלב והדלת, לא להפלות ולא להוציא איש, אישה או ילד אל מחוץ למחנה בשל נטייה מינית כזו או אחרת, לא בשל צבע עורו, מוצאו או דעותיו. לכן אנו פונים לראש המועצה ולמליאה ומחזקים את ידיכם להמשיך ברוח הטובה המנפנת בצבעי הקשת ברחבי המועצה שלנו". אני לא חושב שרוב הקהילה באשכול נגד חודש הגאווה. כמועצה שדוגלת בערכים דמוקרטיים פתוחים, אנחנו לא צריכים למנוע את זה.

משה טל - מבקש להסב את תשומת ליבו של ראש המועצה בנוגע להקמה של ועדת כספים ולמכתב שנכתב בנושא. מאחל לכבי החלמה מהירה. נעשו בתב"ר 1117 דברים לא ראויים. ניר - משה טל שלח את כל החומרים למבקר המדינה. בואו נאפשר למבקר לבצע את העבודה שלו. דני - אני מעריך את משה והנחישות שלו כלפי הנושא הזה. לא יכול להיות שישדדו את סדר היום של המליאה פעם אחר פעם. לאנשים אין סבלנות להקשיב לזה וזה בלתי אפשרי לקחת רשות דיבור ולשדוד את סדר היום. אי אפשר להתנהל ככה.

רויטל - מבקשת להוסיף הערה לפרוטוקול - לא ניתנה לחברי המליאה זכות תגובה על הדברים שנאמרו, כאשר הובטח שתינתן בסוף הישיבה, מה שלא קרה.



אבשלום

אוהד

אורים

בארי

בני נצרים

גבולות

דקל

חולית

יבול

ישע

יתד

כיסופים

כרם שלום

מבטחים

מגן

נווה

ניר יצחק

ניר עוז

נירים

סופה

עין הבשור

עין השלושה

עמיעוז

פריגן

צאלים

צוחר

רעים

שדה ניצן

שדי אברהם

שלומית

תלמי אליהו

תלמי יוסף



2. חילופין במליאה –

- אושר מינויו של אליהו אוזן כנציג בני נצרים במליאת המועצה.
- ברוך הבא אליהו, ותודה לידידיה ששימש כנציג בני נצרים (עד כולל מליאה 7#2022).
- אושר מינויו של דורון צמח כנציג בארי במליאת המועצה.
- ברוך הבא דורון, ותודה למירב ששימשה כנציגת בארי (עד כולל מליאה 2#2022).

3. אישור פרוטוקול מליאה 7#2022 מיום 30/5/22 -

החלטה מס' 1-45-8#2022

מליאת המועצה מאשרת ברוב קולות את פרוטוקול מליאה 7#2022 מיום 30/5/22.
בעד – 14, נמנעים – 1, נגד – 0.

4. הקמת אגף שירות פנים –

בשנתיים האחרונות אנו מתמודדים בצורה לא פשוטה עם כל מה שקשור לארגון הפנים במועצה. תחזוקת כ"א, שימור האנשים, אפקטיביות, תמיכה בכ"א ובסביבות העבודה. לאורך השנים הנושא לא זכה לתשומת הלב הראויה, והמועצה משיכה להתרחב. נוסף לזה עליה ברמת הציפייה של הציבור מהמועצה, והרגולציה שממשיכה לעלות. לפיכך, אנחנו מעוניינים לגייס מנהל/ת ולהקים אגף שירות פנים. באחריות האגף הטיפול בהון האנושי, נושאי מחשוב ודיגיטציה, ותפעול המנהלה. מדובר באגף שהולך לעבוד פנימה לתוך המועצה. המועצה הולכת וגדלה. אחד הדברים שאנו רוצים לעבוד עליו זה גאוות היחידה ושדרוג תנאי העבודה, נושאים שאינם קשורים לשכר. תחום המחשבים גם הוא הופך להיות מורכב, עם תקציבים גדולים, וזה מצריך חשיבה מחדש על ניהול התחום. בארגונים דומים אנחנו רואים תפקיד כזה. נפתלי לדר – עד המינוי של ניר היה במועצה מזכיר שטיפל במחשוב ובכ"א. המינוי של מנכ"ל יצר מצב שראש המועצה והסגן לא מנהלים באופן יום יומי את אגפי המועצה אלא המנכ"ל. המנכ"ל לא מספיק לטפל בכל הנושאים. במועצה יש 2 תחומים עם תשתיות קריטיות שלא מנוהלים מספיק. ב-5-7 שנים המציאות של מנהלים השתנתה מאוד. הציפיות מהם עולות בכל היבט ומכל כיוון. העבודה הופכת להיות קשה יותר ומי שעוקב אחרי העיתונות רואה שבשוק העבודה למעסיקים ברור שמה שקובע בסוף את מה שקורה בארגון זה חווית העובדים ויש קורלציה בין זה לבין חווית הלקוחות – התושבים במקרה שלנו. בשנה האחרונה מבינים שמה שקרה בתחום המחשוב וכ"א זה לא מספיק. על ציר הזמן, צריך שיהיו פה 2 מנהלי אגפים חדשים – טכנולוגיה ודיגיטציה ומשאבי אנוש. בטווח קצר, נכון להקים אגף שירותי פנים שינהל אסטרטגית את 2 התחומים הללו. אני מכיר ארגונים דומים שבהם אדם אחד מנהל את התחומים הללו יחד. למ.א אשכול כרגע נכון ללכת לבעל תפקיד אחד.

התייחסויות :

מזל – בשנה הבאה זה יגיע לפיצול מאחר וזה יותר מידי לאדם אחד. מה שקורה היום זה חוסר מקצועיות של אנשים שמנהלים את המערכת.

ש - האם מדובר על גיוס של פקידים ? מה עם גיוס של אנשי כפיים כמו גינון ?



אבשלום

אוהד

אורים

בארי

בני נצרים

גבולות

דקל

חולית

יבול

ישע

יתד

כיסופים

כרם שלום

מבטחים

מגן

נווה

ניר יצחק

ניר עוז

נירים

סופה

עין הבשור

עין השלושה

עמיעוז

פריגן

צאלים

צוחר

רעים

שדה ניצן

שדי אברהם

שלומית

תלמי אליהו

תלמי יוסף

ת - אנחנו לא יכולים להגדיל תקציבים ותב"רים ולצפות שהמועצה תישאר בכ"א מצומצם. אנחנו מסכימים שצריך עוד אנשי כפיים, וגם זה יגיע לאישור המליאה בהמשך. במקרה הזה חסר אנשי ניהול. כל אדם שנקלט במערכת צריך לטפל בו ולאחרונה נקלטים לא מעט עובדים.

אמיר – אני חושב שזה נכון וראוי, הארגון גדל. אנחנו מדברים על תוספת של מנהל ועוד כ"א? האם אדם אחד יעשה את התפקיד? מבקש להציג את השינוי שבין התקופה של המזכיר לתקופת המנכ"ל.

ת - בשלב זה מנהל שייקח אחריות להתוות מדיניות שיבין עם מה אנחנו מתמודדים. ייתכן ובהמשך נבין שצריכים אנשים נוספים.

דנה – עם כניסתו של ניר לתפקיד הובטח שינהלו את המנהלים עם משובים קבועים וששלב מסוים זה ירד גם למטה. ניהול ארגון מתקדם וצומח. בהנחה שזה נכנס להגדרת התפקיד זה חשוב מאוד ואנחנו מצביעים כבר הרבה זמן שצריך לקרות.

אריק – מצטרף לדברים שנאמרו, אבל דעתי לא נחה מהמבנה הזה. הרושם הוא שנכנסת פונקציה לכסות על חוסר. אני מצפה שמנהל משאבי אנוש יכין את התוכנית האסטרטגית. אני לא חושב שנכון לקבוע את המבנה הארגוני הזה לכמה שנים. הייתי שמח לשמוע אם זה צורך או חוסר קיים שאפשר למלא במנהלים יותר מוכשרים. ת - מי שמנהל היום את מש"א ואת המחשוב זה לא מנהלים ברמה של מנהל אגף כיום. לא מבחינת יכולות הניהול, ההכשרה, ולא מבחינת התגמול הכספי. בכל מועצה דומה לנו ואף בקטנות מאיתנו, ממנים מנהלי אגף מחשוב ומנהלי אגפי משאבי אנוש. אנו חושבים שאפשר להסדר עם אחד וגם להרוויח עוד משהו בדרך, וזה הסתכלות כוללת על העובד עם כל סביבת העבודה שלו. אנו רואים בדבר הזה כחבילה אחת שתביא לעליה בשביעות רצון העובדים וקבלת תפוקה טובה יותר.

נפתלי – אני מסתובב בשוק העבודה. כדי להביא אדם שינהל את המחשוב עם הכשרה נדרשת זה רמות שכר של 30,000 ש.ח, ואין דבר כזה ברשויות המקומיות. במציאות הנוכחית, להביא מישהו שהתפקיד שלו יהיה להתוות אסטרטגיה ולהיעזר באנשי מקצוע, זה הפתרון היעיל ביותר.

ש - מתי אנו קובעים נקודת בחינה ליעילות התפקיד החדש? ת - משהו כמו שנה נדע לבחון את התפוקות. טל – אני לא חושב שדרישות התפקיד שמתוארות מתאימות לתפקיד שאתם רוצים שהאדם ימלא. צריך לדייק את זה.

ת - בנוהל המרכז אנו כפופים למשרד הפנים. משרד הפנים תומך במשרה הזו, ומגדיר את הסעיפים במכרז. התפקיד שלנו זה לבחור את האדם המתאים ביותר לתפקיד.

ש - מה המקור התקציבי לזה? כמה אנשים ינהלו באגף? ת - מימון הרשות. כ-25 עובדים.

ש - האם יש מדדים להצלחת התפקיד? ת - לגיטימי לדרוש לקבוע מדדים ולבדוק עמידה בה עוד שנה.

החלטה מס' 1-46-8#2022

מליאת המועצה מאשרת ברוב קולות את הקמת אגף שירות פנים, ומינוי של מנהל/ת לאגף.

בעד – 17, נגד – 1, נמנעים – 0.

5. תכנית להרחבת הדיינה –

מיכל - מדובר על מבנה בדרום המועצה, ותכליתו להנגיש שירותים לדרום המועצה. המרכז הזה משמש לפעילויות אחה"צ להורים וילדים. רואים שם משפחות גם מדרום המועצה אך גם משאר המועצה. יש במקום יוזמה של ותיקים מחבל שלום – מועדון המוזה. אנחנו עובדים על פתיחה של מועדון מופ"ת, המקום מתחיל



להיות צר מלהכיל, ולכן יש כוונה להרחיב אותו. אנחנו מתכוונים להציג תכנון מפורט לתורם שמעוניין לתמוך בפרויקט הזה. אנחנו מבקשים מהמליאה תקציב לתכנון מפורט לפי התכליות שנכתבו בחומרים. גדי – הפעילות במקום מתגברת ולכן אנחנו צריכים להשקיע במקום הזה ולהנגיש פעילויות לדרום המועצה. ניר – אנו מביאים את הפרויקט בשלב מוקדם, לאישור עקרוני, ובהמשך יבוא תב"ר עם תכנית מפורטת. כרגע מדובר על הרעיון כפי שהציגה אותו מיכל. הפרויקט יעלה כ-4.5 מלש"ח. חלקו הגדול מתרומה.

התייחסויות:

ש - תב"ר יאושר בהמשך? האם התכנון הוא לאשר כסף מהקרנות? ת - כן. בישיבה קרובה יגיע תב"ר מסודר עם כל התוכנית. נביא במקביל את יתרת הקרנות. סדר הגודל לעלויות תכנון 450,000 ש.ח. ש - איפה זה ממוקם? ת - דיונה אבשלום.

החלטה מס' 1-47-8#2022

מליאת המועצה מאשרת פה אחד את התקדמות פרויקט הרחבת הדיונה. בעד – 16, נגד – 0, נמנעים – 0.

6. דיון בדו"ח כספי המרכז הקהילתי 2021 –

מיכל – אנחנו מודדים את ההצלחות שלנו לפי כמות המשתתפים, אבל גם לפי המעורבות והיזמות של התושבים. בסופו של דבר אנחנו מאוד שמחים לראות את האנשים שמגיעים ומצטרפים לעשייה, וכל הזמן שואלים מי עדיין לא הצטרף ומדוע. אני מזמינה את חברי המליאה לאתגר אותנו בשאלות ולתת לנו פידבקים מהשטח למען עשייה מקצועית יותר למען קהילת אשכול.

נתונים מהדו"ח הכספי	2021	2020
סה"כ מאזן	4,169,097	1,897,572
מחזור הכנסות	20,876,122	12,234,521
רווח (הפסד)	3,940	219,019

גדי – הדו"חות הכספיים הללו אושרו בהנהלת המרכז הקהילתי ובאסיפה הכללית. קפצנו ב-25% בפעילות של המרכז וזה מקשה מעט מבחינה תזרימית. המרכז הקהילתי לוקח על עצמו עוד משימות, כמו הקייטנות וייתכן שבעתיד גם את נושא הגיל הרך.

התייחסויות:

ש - מנהלת המרכז מרוצה מהדו"ח?
ת - ישנם אתגרים שאנחנו מטפלים בהם עם ההנהלה. למרכז הקהילתי יש הנהלה נהדרת עם מגוון נציגים.
ש - בהצגת הדו"ח בשנה שעברה, שנת קורונה, המאזן היה לא חיובי בשל היעדר פעילות. האם ההתאוששות משביעת רצון וזה הולך לקראת שיפור?
ת - כן אך לא מספיק. יש כוונה לסגור את הגירעון משנת 2018 ולראות בעתיד ביצועים טובים יותר.
ש - האם אין חשש שהמרכז הקהילתי לוקח על עצמו יותר מידי פרויקטים? ת - זו הסיבה שתהליכים נעשים באיטיות, בהדרגה ובפיקוח. אנחנו בוחנים כל הזמן את ביסוס הנושאים הללו במרכז הקהילתי.



7. דיון בדו"ח כספי החברה הכלכלית 2021 –

גדי – אנו לא רואים את זה עדיין בדו"חות של החברה, אך יש בה פעילות רבה של פרויקטים שנמצאים בתכנון. ההשקעה הגדולה בפרויקטים תחזור למועצה. את הפירות מאתר דיה נראה בקרוב ואנחנו לקראת סגירת ההסכם. גם המרלוג חוזר למרכז שני וגם המנחת מתקדם מהר, יחד עם ההשבה, והסולארי צמוד גדר. החברה הכלכלית היא פלטפורמה לפרויקטים שכדאי לנהל דרכה ולא דרך המועצה. תוך כמה שנים, החברה תכניס עשרות מיליוני ש.ח. החברה הכלכלית בתקופתו של עופר זקפה לזכותה הצלחות רבות. בעוד כחודש – חודש וחצי נציג את פעילות החברה הכלכלית לחברי המליאה.

נתונים מהדו"ח הכספי	2021	2020
סה"כ מאזן	4,541,953	3,054,003
מחזור הכנסות	9,231,664	8,707,272
רווח (הפסד)	168,888	(546,061)

עופר – כל מה שקשור לעולם הפיתוח לא בא לידי ביטוי בדו"חות הכספיים. החברה היא זרוע ביצועית והפעילות נרשמת במועצה. מבחינת המו"פ אנחנו פועלים בשני כיוונים, אחד זה בתוצאה – בשנה שעברה המו"פ הפסיד, והשנה גם בהתאמת כ"א וגם בהמון ניסויים שיצאו לפועל ושירותי מחקר שניתנו, ניתן לראות את הגידול בהכנסות עם קיטון בהוצאות. בסוף יש רווח תפעולי שמצמצם את הגרעון המצטבר. הדו"חות מראים שיש כיוון חיובי. אנחנו הולכים להציב יעדים שהמו"פ ידע להציג רווח, וגם להיות נגיש לחקלאים ולתושבים במועצה.

התייחסויות:

ש - אנחנו בינתיים בהפסד נצבר גדול? ת - נכון. במצטבר יש עדיין גרעון.

8. דיון בדו"ח כספי עמותת התיירות 2021 –

גדי – דורון חדשה בתפקיד, 8 חודשים, והעבירה את דרום אדום בצורה מצוינת. המשימה הכי חשובה של דורון עכשיו זה להצליח להביא הנה פעילויות של משפחות לשלושה ימים. מטיילים שנשארים ללון באזור וגם משאירים בו כספים. אני מאמין בדורון והיא תצליח לעשות את הדבר הזה.

נתונים מהדו"ח הכספי	2021	2020
סה"כ מאזן	1,441,603	1,030,145
מחזור הכנסות	4,987,256	4,032,048
רווח (הפסד)	406,416	53,583

דורון – המשימה המרכזית שלי היא להשאיר פה אנשים ללינה מאחר וזה מכניס יותר כסף. יש הרבה מטיילים שמגיעים לכאן אבל לא משאירים כסף. דרום אדום זה עוגן רציני לאזור ומגיעות לפה הרבה קבוצות. הם משאירים את הכסף בעיקר באתרי התיירות, ומגיעים גם לעסקי הסעדה כאן. לקראת שנה הבאה אציג את תכנית העבודה של העמותה בפני חברי המליאה. המאזן עבר את הדירקטוריון ועלו בו 2 דברים מרכזיים. אחד זה סכום חייבים של 1.5 מלש"ח, שנובע מקולות קוראים של הממשלה שהגיעו באיחור, וגם התיירנים שמשתתפים בעלות מסוימת למועצה. נכון להיום זה כבר הצטמצם. היתרה בסוף מעידה על מצב טוב מאוד של העמותה. היתרה לא תזרימית ולכן נדרש להמשיך ולגבות כספים מהמועצות.

התייחסויות:

ש: יש למועצה רכז תיירות? ת - כן. זה נכנס תחת מעברים ואני תמלא את התפקיד הזה. עסקים קטנים ותיירות זה מחובר ונכון שזה ככה.



אבשלום

אוהד

אורים

בארי

בני נצרים

גבולות

דקל

חולית

יבול

ישע

יתד

כיסופים

כרם שלום

מבטחים

מגן

נווה

ניר יצחק

ניר עוז

נירים

סופה

עין הבשור

עין השלושה

עמיעוז

פריגן

צאלים

צוחר

רעים

שדה ניצן

שדי אברהם

שלומית

תלמי אליהו

תלמי יוסף

9. אישור דו"ח מבקר המועצה לשנת 2020 –

הסעיף יידחה למליאה קרובה.

10. תגובת ועדת ביקורת לדו"ח המבקר 2020 -

הסעיף יידחה למליאה קרובה.

11. דו"ח מעקב תיקון ליקויים -

הסעיף יידחה למליאה קרובה.

12. סעיפים נדחים ממליאה 7#2022 –

12.1 הפעלה ומימון בריכת צוחר :

דודי - החומר הובא לאחת המליאות הקודמות. אנו מביאים כעת חומר חדש לבחינה ולקבלת החלטה. חברי מליאה - המליאה לא מסכימה לדון בנושא, מאחר והחומרים לא הוצגו בזמן לחברי המליאה. גדי – אם נדחה את הדיון לישיבה הבאה, המפעיל יקבל הודעה רק במהלך יולי ולא יספיק לפתוח את הבריכה העונה.

ניר – עצם דחיית הסעיף תביא לכך שהבריכה לא תפתח. נשאלת השאלה האם יש מישהו שמתנגד לקיים דיון ובסופו לקבל החלטה? 3 חברי מליאה מתנגדים, והדיון יידחה. אמיר – מבקש לציין לפרוטוקול שהדיון הובא לחברי המליאה שלא לפני הנוהל, ושלא נמסרו נתונים מראש, ועל כן הנושא נדחה ולא נידון.

12.2 דו"ח תקופתי ועדת חינוך :

הסעיף יידחה למליאה קרובה.

גדי ירקוני
ראש המועצה

ניר
מנכ"ל המועצה

אושר בתאריך: 4/7/22

