

# תוכנית עבודה מועצתית מ.א. אשכול 2023

- 1. קיימות –** מועצה הפועלת לחיזוק הקיימות והקטנת המפגעים הסביבתיים ושומרת באופן מיטבי על ערכי הטבע, הנוף והמורשת ואיכות הסביבה
- 2. תשתיות קהילתיות -** קיום תשתיות קהילתיות יציבות ומתפקדות בכל יישוב
- 3. מעורבות -** עשייה של תושבים.ות לתחושת משמעות ושייכות (אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, הגיל השלישי)
- 4. סל שירותים אופטימאלי -** תוך מיצוי מרבי של מסגרות התקציב
- 5. כלכלה עצמאית -** מועצה הנהנית מכלכלה עצמאית ויציבה ומייצרת חוסן כלכלי לתושביה
- 6. פעילות וכלכלה חקלאית -** כמאפיין בולט של אשכול
- 7. דור העתיד -** לצמוח ולגדול במרחב חינוכי משמעותי ואיכותי
- 8. ניידות -** מועצה בה מתאפשרת ניידות וחיבור זמין לסביבה הקרובה והרחוקה (תשתיות – כולל תקשורת)
- 9. זהות אשכולית -** משותפת חזקה ומלוכדת
- 10. צמיחה דמוגרפית -** מועצה הצומחת דמוגרפית באופן מתמיד
- 11. מוגנות וחוסן -** תושבים.ות בתחושת מוגנות וחוסן (ביטחוני, קהילתי וכלכלי)
- 12. תשתיות ארגוניות –** תשתית ארגונית חזקה ומתפקדת בכל אגף(התאמת ופיתוח המענים של המועצה למציאות המשתנה )

# קיימות

מועצה הפועלת לחיזוק הקיימות והקטנת המפגעים הסביבתיים ושומרת באופן מיטבי על ערכי הטבע, הנוף והמורשת ואיכות הסביבה

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
סביבה וקיימות	אכיפה בתחום הניקיון פסולת שמייצרת מפגעים	בניית תשתית טכנולוגית ולוגיסטית עבור הפקחים	מדים, מסופון וציוד פעיל לאכיפה ברבעון הראשון של 2023		רכש, ביטחון
		שגרות אכיפה ובקרה לאיתור מפגעים ומתן קנסות	הגשת דיווחים וטיפול ב- 3 מקרים בכל חודש		תובעת עירונית, מחלקת גבייה, מוקד
		אכיפה מערכתית ביחד עם גורמי אכיפה נוספים	הגשת דיווח של אירוע גדול אחד בשנה		רט"ג, הגנת הסביבה, תובעת עירונית
		דברור הגברת האכיפה ברחבי המועצה	פירוטמים בשנה ברשתות השונות 3 יעד מחזור 30% מכלל הפסולת הביתית		דוברות, ישובים, נאמני סביבה
		הפחתת הטמנת פסולת	טיפול ועמידה בלוחות זמנים הנדרשים למענה מיטבי עבור קיבוצים אורים ורעים		
אסטרטגיה	פיתוח ושימור שטחים פתוחים	קידום ימית - גיוס תקציב לטיפול במתחם	גיוס תקציב	2	אגף איכות סביבה, קרן שטחים פתוחים
		העלאת המודעות לתחום השטחים הפתוחים	הכנת תכנית עבודה בנושא	1	מרכז השלטון האזורי, המשרד להגנס, ישובי המועצה, אגף איכות סביבה
		תכנית ניהול למתחם בארי - גיוס תקציב	גיוס תקציב	2	אגף איכות סביבה ואגף חקלאות, במועצה, קרן שטחים פתוחים, בארי, רטג, קקל, רשות ניקוז, המועצה לשימור, צהל, מש החקלאות, רשות העתיקות ועוד
		מרעה - מעורבות רבה יותר בסוגיית המרעה	הכרות עם כל נקודות המרעה, שותפות בקבלת ההחלטות בוועדת מרעה במש החקלאות, תגבור האכיפה המועצתית בנושא	1	אגף איכות סביבה ואגף חקלאות, קק"ל, מש החקלאות מחוז דרום, סירת ירוקה,
		קידום אגרואקולוגיה - פיתוח משותף של מנגנונים לטובת ממשק מיטבי בין שטחים פתוחים חקלאיים לשטחים פתוחים טבעיים ושמורים.	בניית צוות עבודה (מש החקלאות, חקלאים, יועצים), הכנת טיוטת מנגנון ממשק, חשיפה בפני החקלאים הגדולים.	2	אגף איכות סביבה ואגף חקלאות, במועצה, מרכז השלטון האזורי, מש אשכול רשויות נגב מערבי, מש החקלאות, מש איה"ס, מכוני דשא
		טיפול בדרך השדות	סלילת דרך תקנית, שילוט והמחשה לאורך הדרך כולל גבעת האירוסים	2	אגף ביטחון אגף הנדסה במועצה, מש התיירות, קיבוץ צאלים
		פיתוח אתר נאחביר ואתרי מורשת במתחם בארי	אחזקת אנדרטאות (דנגור ואנדרטת הפלדה) - תפעול מנגנון לאחזקה נאותה לאנדרטאות.	1	אגף הנדסה במועצה, קק"ל, משהב"ט, המועצה לשימור,
		פיתוח ושימור אתרי מורשת	פיתוח אתר נאחביר ואתרי מורשת במתחם בארי	1	אגף הנדסה במועצה, בארי, מש החקלאות, המועצה לשימור, קקל, משרד מורשת
		הכשרת מתנדבים להעברת מערכי ביקור בבית מורשת	הכשרת מתנדבים להעברת מערכי ביקור בבית מורשת	1	המחלקה להתנדבות במועצה, מרכז צעירים
		הטמעת עוגני ביקור של מוסדות החינוך בבית המורשת	מחצית ממוסדות החינוך מבקרים בבית המורשת	1	אגף חינוך במועצה, בתי הספר בקריית החינוך, מרכז צעירים
חינוך	חינוך סביבתי מבוסס מקום במוסדות החינוך	למידה של נושאי קיימות וסביבה דרך סוגיות מקומיות	ישום מלא של תכנית חינוך סביבתי בתוכן ו- 4 בתי ספר יסודיים	לאורך כל השנה	איכות הסביבה, מרכז קהילתי, החברה להגנת הטבע, חברת החשמל, רכז חקלאות
		ש"פ בין כל הגורמים הרלוונטיים, יצירת מודעות למפגעים סביבתיים והנזקים שהם גורמים	בניית תכנית להתמודדות עם מפגעים סביבתיים		
		יצירת אקטיביזם סביבתי דרך פרויקטים סביבתיים	פיתוח ויישום פרויקטים סביבתיים		
דוברות	מיתוג המועצה פנימה ירוקה וסביבתית	קמפיין מיקי - פוסטים, מדבקות ושילוט במרחב ציבורי, נעים להכיר נאמני סביבה	שיפור עמדות מיחזור, הגדלת משתתפים נאמני סביבה, הגדלת השתתפות אורעים ופעילות סביבה	1234	סביבה וקיימות
		טיפול ופינוי אריזות חומרי הדברה פגי תוקף	הצבת 10 כלובים לפינוי תפעול המערך		אכ"ס
חקלאות	הטמעה ותמיכה של תכנית לטיפול בפסולת חקלאית	תמיכה וסיוע בפרוייקט טיפול בפסולת חקלאית מטעם אשכול רשויות נגב מערבי	מערך פינוי פסולת ניילון וגזם חקלאי- פעיל בשוטף		אכ"ס, אשכול רשויות נגב מערבי
		פינוי פסולת פינוי פסולת בנין ותשתיות בצורה יעילה	חיפוש ולמידה של אפשרויות שימוש בטכנולוגיות חדשות לפינוי פסולת ל. בעבודה מול קבלנים		איכות הסביבה אסטרטגיה ודוברות

אסף גבאי עובד מים חדש באגף הנדסה + סגן ראש המועצה	אמצע 2023	מיפוי כולל אומדנים	בקשות להצעות מחיר ליועץ	תוכנית לטיפול במערכות מים במרחבים הציבוריים מיפוי על ידי יועץ מים בשיתוף נועם גל - רבעון ראשון. ביצוע ברבעון השני - במידה ויוקצה תקציב	<b>רכש ביטוח וגיבון</b>
---	-----------	--------------------	-------------------------	--	-------------------------

# תשתיות קהילתיות

קיום תשתיות קהילתיות יציבות ומתפקדות בכל יישוב

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף / מחלקה
ועדת איכות סביבה, מחלקת יישובים	1	6 מפגשים בשנה	ליווי קבוצת נאמני סביבה מחזור א'	נאמני סביבה ביישובים	סביבה וקיימות
		גיוס של 10 יישובים נוספים	הכשרה מחזור ב' לנאמני סביבה		
שירותים חברתיים מרכז קהילתי וחוסן	מהלך השנה	ליווי וועדים נבחרים	הכשרה לוועדים חדשים	הנהגות היישובים פועלות באופן מקצועי ומיטבי לפיתוח היישוב	אסטרטגיה
		פתרון חסמים ומשברים באופן מיטבי ומצמיח וליווי בעלי תפקידים חדשים	לייווי עי יועצים מומחים לתהליכי פיתוח ביישובים		
		המודל פועל ב2 יישובים	יישום מודל מותאם לניהול יישובים קהילתיים	שיתוף פעולה מיטבי בין הנהלות היישובים למועצה	
		רבעון שני	רכז יישובים עובד		
מהלך השנה	כ25 יישובים משתתפים בפורומים	פורום יורים ופורום מזכירים פועלים במהלך השנה			
אסטרטגיה, חוסן, מנהלי קהילה, רכזי חינוך, ראשי צח"י, הנדסה, בתי הספר	לאורך כל השנה		עבודה עם גורמי החינוך, מנהלי קהילה והצח"י	חיזוק החינוך ביישובים בשגרה ובחרום	חינוך
		מתן מענים ראויים לצרכים	עבודה עם גורמי החינוך, מנהלי קהילה והצח"י	חיזוק החינוך ביישובים בשגרה ובחרום	
		קיום לפחו 3 מפגשים בשנה	קיום פורומים וקבוצות למידה ועבודה בגיל הרך	ניהול וחיזוק החינוך בגיל הרך ביישובים	
		סיום בינוי בהתאם לתכנית	אישור הצרכים, תקצוב וליווי התכנון והבינוי של מעונות וגנ"י	בינוי מעונות יום וגני ילדים עפ"י הצרכים	
		הפעלת המרכזים עפ"י הצורך	תמיכה במרכזי חינוך עפ"י הצרכים	תמיכה וסיוע בהקמה ותפעול מרכזי חינוך ביישובים על פי הצורך	
אגף ביטחון, צה"ל	1+2+3+4		תרגול דשבורד ביישובים	הטמעת מערכת דשבורד בכל היישובים ובשולחן המרכזי על מנת לייצר תמונת מצב יישובים אינטרגטיבית ואיכותית בחירום.	חוסן
		כ50% אחוז מהיישובים מיישמים את תוכנית ההוקרה והגיבוש הצוותית היישובית	הטמעת התוכנית להוקרה וגיבוש במסגרת יישובית	מיסוד תהליכי הוקרה לפעילי צח"י	
אסטרטגיה / בטחון/חוסן	2	ב25 יישובים יש רפרנטים	איתור רפרנטים קבועים לאגף הנדסה בכל יישוב	שיפור הקשר עם היישובים בשגרה ובחירום	הנדסה
אגף אסטרטגיה, מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים	שנתי	עבודה של צוותים רב תחומיים ביישובים, תוכנית עבודה 2024 תכתב בשיתוף הפעילים ביישובים	כינוס פורומים מקצועיים בנושאי חינוך חברתי, תרבות, צעירים, ספורט וליווי סדור שלהם לאורך השנה	הטמעת שפה קהילתית משותפת בהנהגות היישובים- מיקוד עבודה מבוססת נתונים (תמונת מצב) ומנהיגות השתתפותית	מרכז קהילתי
		למעלה מ28 יישובים חתומים על האמנה	הצגת האמנה והחתמת היישובים	בניית "אמנת חינוך חברתי יישובי" בין היישובים והרשות	
		מדריכי ילדים ונוער הפועלים ב32 יישובי המועצה ביחס סביר של מדריכים מול ילדים	חיזוק העבודה עם אירגונים המסייעים בגיוס, קידום תוכנית מגורים עם השומר הצעיר והשומר החדש, עבודה מול צעירים משוחררים.	קיומם של מדריכים לחינוך חברתי ביישובים באופן קבוע	

שיפור יכולות היישובים לתת מענה בנושא מעטפת קהילתית לתושבים עם צרכים מיוחדים	קבלת ליווי לשילוב בחינוך חברתי בישובים, העלאת המודעות בקרב בעלי תפקידים ומתנדבים בחינוך החברתי.	שני ישובים מסקטורים שונים שידווחו על תחושת מסוגלות גבוהה בשילוב	שנתי	אגף שירותים חברתיים, מרכז חוסן, עמותת לוטם
---	---	---	------	--

# מעורבות

## עשייה של תושבים. ות לתחושת משמעות ושייכות (אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, הגיל השלישי)

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
שירותים חברתיים	הגברת מעורבות תושבים ע"י עשייה פעילה נתינה ואיכפתיות	הקמת צוותי מעורבות חברתית ישוביים	הקמת 3 צוותים	כל השנה	התנדבות
	דוגמא אישית- ביסוס ערך ההתנדבות במועצה. שייכות עובדים לארגון.	התנדבות ארגונית	התנדבות של 70% מעובדי המחלקה לפחות פעם בשנה	כל השנה	התנדבות
סביבה וקיימות	אירועים לכלל הקהילה בתחום הקיימות והסביבה	הפקת אירועים קהילתיים בימים ירוקים בהובלת אגף סביבה וקיימות	3 אירועים בשנה בימים ירוקים (צעדת האקלים, סיירת כלניות בדרום אדום, נובמבר ירוק, משומשוק)		היחידה להתנדבות, מרכז קהילתי, גיל שלישי, מועדון נכים, גילדה, עמותת התירות, חוסן, שירותים חברתיים
חינוך	מתן מענים חינוכיים חברתיים ורגשיים מותאמים לילדים עפ"י הצרכים	שת"פ שפ"ח, רווחה, חוסן ומט"מ ישום תכניות חינוכיות ופדגוגיים רגשיות וחברתיות		לאורך כל השנה	שפ"ח, חוסן, מט"מ, מרכז קהילתי, מוסדות החינוך, נווה אשכול, שירותים חברתיים
	שת"פ בין מוסדות החינוך והקהילה	תכניות הכלה ושילוב (תכניות 360 ואפיון וזכאות, קידום נוער, שולחן עגול ח"מ)			
	תרומה לקהילה בכלל זה לגיל השלישי	העצמת והגדלת פעולות ההתנדבות	הגדלת המתנדבים ב- 10% פתיחת גן בנווה		
	העמקת שיתוף הפעולה עם הישובים וה תושבים בתחום החינוך	פיתוח וישום מענים י עפ"י הצרכים והבקשות של הישובים	יישום המענים ומתן תשובות לבקשות		
מתן מענים אופטימליים לחינוך המיוחד	הקמה וליווי מסגרות ח"מ, שיתוף תלמידי ח"מ וליווי ומתן מענים לצרכים החינוכיים	פתיחת מסגרת ח"מ עפ"י הצרכים			
שירותים חברתיים	הגברת מעורבות תושבים ע"י עשייה פעילה נתינה ואיכפתיות	הקמת צוותי מעורבות חברתית ישוביים	הקמת 3 צוותים	כל השנה	אסטרטגיה
	הורים לילדים עם מוגבלויות מעורבים בפיתוח מענים	הקמת קבוצת הורים פעילה עם הדרכה	10 הורים משתתפים באופן פעיל יש קבוצות עבודה לקידום נושאים שנבחרו	כל השנה	מרכז קהילתי, חינוך, חוסן, הורכי
מרכז קהילתי	דתיים וחילוניים באשכול יחוו ערבות הדדית זה לזה	גיבוש קבוצת משימה, הגדרת מטרה מוסכמת משותפת, הגדרת יעדים לקבוצה, כתיבת תוכנית של אירועים ופעילויות שנתית בסימן קירוב לבבות	קבוצה של 20 פעילים המובילים את למידת המורכבויות וחותרים יחד לחיזוק הלכידות	רבעון 2	אגף אסטרטגיה, תנועות מיישבות, תנועות נוער
	טיוב המענים הקהילתיים לתושבים עם צרכים מיוחדים	ליווי קבוצת הורים ותושבים מעורבים להובלת התהליך, הכשרות צוות חוגים וחינוך חברתי לשילוב, קיום תוכנית שנתית למפגשים איכותיים שמאפשרים פנאי למשפחות, מעטפת שיתוף ותמיכה של הורים להורים, הרחבת פעילות פברואר יוצא מן הכלל להעלאת המודעות	מענה בחוגים משלבים ל 50% מהילדים עם צרכים מיוחדים, קבוצה של 15 הורים מעורבים בנושא פנאי וקהילה	רבעון 1	אגף שירותים חברתיים, מרכז חוסן, עמותת לוטם
	לעורר צורך ולבסס מסורת של יזמות חברתית והתנדבות בכלל ובמיקוד צעירים ונוער	מרכז הנוער ירחיב את מסגרות היזמות החברתית בעוד שני תחומים, מרכז צעירים באמצעות תוכנית המלגות יניע לפעולה ויצא קול קורא לצעירים, הובלת "הסלון של אשכול" יזמה פלטפורמה שהוקמה על ידי תושבים למרחב לשיתופי פעולה ליזמות חברתית	למעלה מ 70 בני נוער מעורבים ביזמות, למעלה מ 30 צעירים מעורבים וקידום לפחות 4 יזמות חברתיות במסגרת הסלון של אשכול	שנתי	מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים

אגף אסטרטגיה, מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים	רבעון 1	למעלה מ 100 רשומים לחוגים מהחלוציות, לפחות 2 יוזמות חברתיות כלל רשויות שצומחות מהחלוציות או בשיתוף החלוציות	כניסה לתפקיד של מנהלת שלוחת מרכז קהילתי בחלוציות	יצירת פלטפורמה לעבודה משמעותית יותר עם הציבור הדתי באשכול
--	---------	---	--	---

# סל שירותים אופטימלי

## תוך מיצוי מרבי של מסגרות התקציב

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
תחבורה	שירות מיטבי ברמה המקצועית בטיחותית וכלכלי	ביצוע סקר ראשון בנושא שביעות רצון מלוחים בהסעות ומובילי חינוך ביישובים מההיסעים. וניתוח ממצאים	החלטות על בסיס עבודה מבוססת נתונים	1	דוברות, אגף חינוך
		דגשים לקראת מכרז חדש להסעים בסוף 6/23. בנוסף לדגשים לאפיון ההסעים של חינוך מיוחד	מכרז מותאם הנותן מענה מיטבי ברמת השירות	2	רכש מנכל אגף החינוך
		למידת המנגנון שאיפשר לקבל שיפוי גבוה יותר ממשרד החינוך על ההסעות לדוגמה רמת הגולן	מקסום תקציבי	עד 4/23 והתחלת יישום 9/23	חינוך וגזברות צריך להיות בהובלת החינוך
		קביעת נוסחה מאוזנת לצי אוטובוסים בין צהוב לקבלן	הפעלת 50% ממערך ההסעות הפורמליות* באמצעות צי עצמי רכישת שני אוטובוסים צהובים בכל שנת לימודים הגדלת שביעות רצון תושבים מההיסעים* ב-25% בשנת 2023	מהלך השנה תוצאה רצויה ברבעון 4	מנכל, גזבר
שירותים חברתיים	צמצום פערים התפתחותיים תמיכה, ידע ומיצוי זכויות מענים למרותקי בית קשישים שדרוג מענה רפואת לילה העלאת תחום קידום בריאות ורווחה לסדר היום הישבי	הפעלת תוכנית מסיכון לסיכוי	איתור 10 פעוטות שיכנסו לתוכנית 5 מתוכם יעלו לגן רגיל	רבעון 4	מט"מ, מדור גנים
		קבוצת הורים למאובחנים חדשים	הורים הצטרפו לקבוצה 10	כל השנה	מט"מ, חינוך
		הכנסת סמך מקצועי לבתי מרותקים	מתן שרות ל-20 קשישים(חדשים)	כל השנה	נווה אשכול,
		בחינת חלופות מול ספקים שונים. מיצוי משאבים מול משרד הבריאות וקופות החולים	שירות לילה משודרג באשכול או חבירה לשירות אזורי באופקים	4	סגן ראש המועצה רכזת בריאות
מרכז קהילתי	שיפור הנגשת המידע לציבור שיפור סל השירותים לצעירים	חידוש ופיתוח פורום רכזי בריאות ורווחה	לפחות 5 ישובים יערכו פעילות מקדמת בריאות	כל השנה	קופ"ח, אגף לש"ח,
		הרחבת פעילויות הפנאי, ספורט והעשרה לבני 40 + הן בגרובטק, הן בחוגים, העשרה ותרבות סיום תהליך למידה אודות פערי השיווק הקיימים קיום והצפת הציבור במידע	למעלה מ 100 מבוגרים רשומים לחוגים עליה של 40% בהרשמה לאירועים ופעילויות חד פעמיות	רבעון 1	מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים
		חיזוק ההיכרות עם חטיבת הגיל הצעירה (מתגייסים, סטודנטים ורווקים עד גיל 30) ע"י יציאה לשטח והכירות אישית. קיום תוכנית פנאי שנתית לתרבות לצעירים, הנגשת הזכויות לצעירים	למעלה מ 1000 עוקבים ברשתות	שנתי	מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים
		פיתוח מנגנון ארגוני שיאפשר מוטת שליטה על הקולות קוראים מרמת ההגשה עד קבלת הכסף	גיוס פי 2 יותר מ-2022 מקולות קוראים	מהלך השנה	מנכל, גזברות
הנדסה	הקמת ועדה מקומית לתו"ב קידום תכנית מתאר כוללנית פיתוח אזורי תעשייה	שחרור חסמים בירוקרטים מול משרד הפנים	ועדה מקומית פועלת	4	אסטרטגיה לשכה
		התקשרויות עם יועצים	כ-50% ביצוע	1	אסטרטגיה האכות הסביבהבטחון
		קידום תשתיות באזורי תעשייה	הכ"ל	1234	הכ"ל הנהלת מועצה
		שדרוג תשתיות חשמל שדרוג תשתיות כבישים	הקמת תחמש ניר יצחק מול חברת חשמל הרחבת 232 מול נת"י	4	אסטרטגיה לשכה
דוברות	שיפור בהנגשת מידע ושירותי המועצה לתושבים	שיקום תשתיות מים קהילתיים	בחירת מתכונן לפי 300000 ₪ וסיום תכנון	1	
		שדרוג 13 תחנות שאיבה	סיום ביצוע של 2-3 תחנות מתוך 13	4	
		סדנת שיווק ושירות מקצועית למנהלים הטמעה והעלאת מספר קוראים ניוזלטר	שגרת העברת מידע קמפיין, הטמעה והעלאת כניסות 1500	שנתי	כל האגפים
		העלאת מספר עוקבים פייסבוק העלאת עוקבים בווצאפ מועצתי	9000 4500	שנתי	
חינוך	טיוב ופיתוח שירותי החינוך בכלל זה שירותיים פדגוגיים חברתיים ורגשיים גיבוש מענים לצרכים ולפניות תושבים כל התלמידים באשכול לומדים במוסדות החינוך המוכרים	מעבר לפלטפורמת שיווק אירועים דיגיטלית לפי קהלי יעד	3000 ו-הורדות+הגדלת השתתפות באירועים השונים 20%	רבעון 2	מרכז קהילתי + מיחשוב
		שילוט דיגיטלי ברחבי המועצה	שלטים 5	רבעון 1	מיחשוב + רכש
		הנגשת ישיבות והחלטות מליאות המועצה - יו טיוב לייב	צפיות 200	רבעון 1	מחשוב + מנכל
חקלאות	סיוע לחקלאים במועצה אזורית אשכול בצריכת ידע לקידום ופיתוח המשקים	הפעלת מערך שירותי החינוך והמענים לצרכים ולבקשות בכל התחומים פדגוגי רגשי וחברתי	ישום הלקחים מסקר שביעות רצון התושבים. שיפור המדדים בלפחות 15%	לאורך כל השנה	שפ"ח, מט"מ, שירותים חברתיים, אסטרטגיה, מסודות החינוך, אגף הרכש, משרד החינוך
		מתן המענים ומעקב בביצוע	ישום לקחים מסקרי שפ"ח ואח"מ במוסדות החינוך		
		רישום ושיבוץ תלמידים במוסדות החינוך	גיבוש סל שירותי חינוך ומענים לכלל הצרכים ובדגש לצרכי הח"מ		
		הפעלה שוטפת "מרכז מענים" לחקלאי אשכול	שני ימי עיון מקצועיים ליווי החקלאים בשוטף ליווי אישי של 5 חקלאים	Q1- Q4	משרד החקלאות, מעוף, אשכול נגב מערבי, מעברים

רכש	ביטוח וגיבון	הגדרת תהליכי עבודה והגדרות	תושבים מרוצים ("אין שימניג בפיסבוק")	2022 – 2023	אגף איכות הסביבה
	ניהול חוזים ותומים החל מ- 2023		כל החוזים מועברים לאגף המכרזים מתוקים בתקיה אחת בענן	2022 – הטעמה – 2023 ביצוע	כל אגפי ומחלקות המועצה
		החלפת מערכת מידע - 4הנגשת מערך גביית התשלומים - הכנסת מערך קליטת תשלומים באמצעות ארנקים דיגיטאליים	קליטת מערכת תשלומי ארנק אלקטרוני - העברת 5% מהתשלומים חציון שני לארנקים דיגיטאליים	רבעון שלישי	אגף מערכות מידע
		החלפת מערכת מידע - ריכוז תשלומי מיסים ואגרות מועצה - והנגשתו על פי דירשה	הנגשת המידע- הפצת דף מידע אלקטרוני לחיילים (20% מהחיילים)	רבעון שלישי	אגף מערכות מידע
		צימום חובות עבר ארנונה ב 5% ע"י קידום הסדרים - גבייה מנהלתית	הורדת חובות עבר ביחס רב שנתי ב 5% לפי גידוך		אגף מערכות מידע+ מכרזים
		העברת גבייה לגבייה מנהלתית עיקולי בנקים - פיילוט 10% העלאת גבייה ל 96%, הורדת עלויות בגבייה משפטית ב10% 2024 ע"י החלפת מערכת מידע והתאמת מחלקת גבייה	שימור יחס חובות גבייה 2022		אגף מערכות מידע + מכרזים
		סיום הסדר זה"ל 2023 וחובות עבר ע"י השלמת הסדר בשת"פ - גיוס יעוץ חיצוני	השלמת הסדר וגביית חוב שוטף		
		בניית 'תקציב 0' 2ל אגפים תואם צרכים וליווי שנתי שלהם עד בנייה של תקציב 2024	השלמת תקציב 0 ל 2 אגפים		
		יעילות תקציבית - הפחתת חובות ממשלה תב"ר ב20% ע"י שינוי שיטת תשלום/דיווח	הורדת היקף תשלומי ממשלה ביחס 2022 ב 20%		אגפי מועצה
		סיום מכרז והטמעה של מערכת מידע - המכילה מערך ספקים מכרזים	סיום הטמעה רבעון שלישי		אגף מערכות מידע
	ניהול תקציב מועצתי אגפי תואם צרכי מועצה	שיפור שירות לספקים ואגפיים" הטמעת מערכת קליטת חשבונות אלקטרונית	קליטת 30% מחשבונות ברבעון 4 בצורה אלקטרונית		אגפי מועצה- אגף מערכות מידע

# כלכלה עצמאית

## מועצה הנהנית מכלכלה עצמאית ויציבה ומייצרת חוסן כלכלי לתושביה

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים	
סביבה וקיימות	הסדרה רגולטורית של המועצה בתחום רישוי העסקים	הטמעת הרפורמה של מפרט אחיד בנושא רישוי עסקים	פרסום מפרט אחיד עד סוף שנת 2023		אסטרטגיה, הנדסה, ביטחון, חקלאות, רכש	
	הסדרת חוקי עזר	קידום 2 חוקי עזר הקשורים באכיפת האגף (תברואה ורוכלות)	מפגש 1 עד סוף 2023		אסטרטגיה, תובעת עירונית	
			פרסום 2 חוקי העזר עד סוף 2023		מנכ"ל, סגן, אסטרטגיה, הנדסה, ביטחון	
חינוך	פיתוח כלכלה משתפת כמודל פעולה במערכת החינוך	העדפה וקידום תושבי אשכול במסגרת מוגדרת בפעילות מערכת החינוך	ישום המדיניות בגיוס כוח אדם וספקים	לאורך כל השנה	המרכז הקהילתי, מעברים, מהחינוך, מכללת קיי, אגף הרכש, מוסדות החינוך	
	שיתוף בין כלל המעורבים בעשייה החינוכית וניצול המשאבים	הסבת אקדמאים לחינוך ושילובם במערכת החינוך	הפעלת התכניות תוך מתן עדיפות לתושבי אשכול			
	אגודת המשאבים הקיימים לעשות יותר מהקיים ויותר טוב	שיתוף ורתמת יכולות ופונטציאל קהילתי לטובת המעשה החינוכי	גיוס וניצול משאבים בצורה מיטבית			
		שיתוף עם המרכז הקהילתי, רצף חינוכי והכנסת תכניות תל"ן לבתי הספר	בכל מוסדות החינוך מופעלת תכנית תל"ן			
אסטרטגיה	פיתוח וחיזוק יזמויות ועסקים קטנים	מתן הכשרות מקצועיות וכלים בנושא ניהול עסק ושיווק	הרשמה מלאה בכל הקורסים ופיבדקים טובים על התוכן	משך השנה	דוברות	
		גיבוש קהילת העסקים ויצירת שיתופי פעולה הקמת	הצטרפות של לפחות 25 בעלי עסקים	רבעון א'	דוברות	
		סמינר לבעלי עסקים בנושא חוסן עסקי re my biz	סבב ב' ו ג'	משך השנה	חוסן	
		מענה לצרכים פרטניים ויחודיים של בעלי עסקים בתחום השיווק והמיתוג	מפגש פעם בשבועיים	משך השנה	דוברות	
		הנגשת והגדלה של הזדמנויות לבעלי העסקים	שיתוף פעולה של שני פרויקטים בשנה	משך השנה		
		קורס יזמים צעירים- שלושה מפגשים לבני 18+.	8 בעלי עסקים שיקבלו שירות מבני הנוער	רבעון ג'	מדור הנוער+ גרובטק מרכז צעירים	
		בניית תוכניות והובלת פרויקטים המועדדים קניה בעסקים מקומיים וצריכה מנותני שירות מקומיים		יישור קו בעסקים המכבדים את התו וגידול של 20% עסקים המכבדים בשובר	רבעון א'	
				מכירה של 15000 ש"ח- שוברים הנמכרים לקהילה	רבעון ד'	
				גידול של 50% בפניות מועצה לעסקים מקומיים	שנתי	משאבי אנוש, רכש
		פיתוח ומיסוד תחום התיירות	פיתוח ומיסוד תחום התיירות	השתתפות בלפחות 50% מאירועי המועצה	שנתי	
השתתפות של מינימום 5 יזמים באירועים						
גיבוש התפיסה ברבעון השני ותחילת היישום ברבעון השלישי	2+3					
פיתוח ומיסוד תחום התיירות	פיתוח ומיסוד תחום התיירות	עבודה סדורה מקדמת תוך וחלוקת אחריות ברורה	1	עמותת התיירות		
		הנחת הפסטיבל כארוע תיירות שנתי קבוע	2			
		ליווי מסודר ותואם ציפיות לקראת הפסטיבל ב2023	2			
חברה	פיתוח אנרגיות מתחדשות	אתר דיה	חתימה על הסכם עם היזם וקידום היתרי הבנייה	רבעון 3	צוות תכנון וקידום דיה	
		ייצור ואגירה	תחילת בנייה של האתר	רבעון 4	צוות תכנון וקידום דיה	
			הקמת והפעלת פרויקט מט"ש חולית	רבעון 2	הנדסה	
			פרויקט סולארי צמוד גדר-תקצוב לתכנון	רבעון 2	ראש המועצה, וועדות התכנון, משרדי הממשלה	
			סיום הקמת המאגר והפעלתו	רבעון 2	הנדסה, רשות המים	
		אזור תעשייה אבשלום	שיווק כלל המגרשים (ובכלל זה 2 מפעלי עוגן) קידום לשיוק ולתכנון מפורט	רבעון 2	משרד הכלכלה, רמ"י	

כלכלית		בניית מבנה תעסוקה, בניית מערך אבטחה, השלמת פיתוח ונראות	רבעון 4	חט"ל, משרד הכלכלה, אגף ביטחון
		יצאה למכרז שיווק ופיתוח תשתיות	רבעון 2	רמ"י
	פיתוח מסחר ולוגיסטיקה	יצאה למכרז, וחתימה על הסכם עם יזם	רבעון 2	משרד הפנים, רכש ומכרזים
		יצאה למכרז, וחתימה על הסכם עם יזם	רבעון 2	רמ"י, רכש ומכרזים
	פיתוח נכסים מניבים	סיום אישור תב"ע	רבעון 3	מינהל תכנון
		סיוע ל יישובים / קיבוצים ביצירת עוגנים כלכליים	רבעון 4	מרכזי משק / יור"ם
	פרויקטים עתידיים לבחינה	מפעל השבת פסולת מעזה, מרכז תירות וספארי בינ"ל	רבעון 2	רמ"י, מועצות שכנות
		בחינות היכנות וכדאיות		
הנדסה	פיתוח תשתיות באזורי תעשייה	קידום תשתיות באזורי תעשייה	מהלך השנה	חכ"ל הנהלת מועצה

# פעילות וכלכלה חקלאית

## כמאפיין בולט של אשכול

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
חינוך	פיתוח העמקה והעצמת לימודי החקלאות במוסדות החינוך	יישום לימודי חקלאות מדייקת ואגרוטק.	הפעלה והרחבת התכנית בנופי הבשור וברגבים בנגב. הגדלת מספר התלמידים בלומדים חקלאות ב- 20%	עד 09/23	מוסדות החינוך, משרד החינוך, המו"פ, רכז חקלאות במועצה, החברה הכלכלית, הנדסה, דוברות
		הקמת חווה חקלאית, שת"פ עם המו"פ והחקלאים במועצה.	קבלת אישור מ. החינוך והקמת החווה החקלאית.		
		עבודת חקר ופרויקטים בתחום החקלאות	הגדלת עבודות החקר ב- 30%.		
		הפעלה ופיתוח חממות לימוד וגינות במוסדות החינוך	לימודי חקלאות בבתי הספר היסודיים		
חקלאות	יישום תכנית "מחקר ופיתוח" באשכול (תשתיות למרחב בטא סייט אזורי)	איתור מחקרים ומיזמים מקומיים ובמרחב. שיתופי פעולה רחבים מול מו"פ דר' ומופיים נוספים הוצאת ק"ק למו"פ וליזמות מקומית	הוצאת שני ק"ק למחקר ופיתוח במועצה	Q2	חברה כלכלית, אשכול רשויות, מרכזי מחקר ופיתוח, משרד החקלאות
		המרחבית נגב מערבי וגורמי חוץ רלוונטיים	איתור וחיבור חברות טכנולוגיות לחקלאות באשכול (לפחות אחת)	Q4	
חברה כלכלית	פיתוח מו"פ דרום	הפיכת המו"פ למרכז מוביל ומשמעותי בקנה מידה ארצי בתחום החקלאות החכמה והמדייקת	איגום משאבים ובניית הפלטפורמות בתחום	רבעון 2	הנהלת המו"פ, קק"ל, משרד החקלאות
		הסדרת שיתוף הפעולה עם המו"פ והעבודה המשותפת	לאפשר למו"פ את התשתית להתנהל באופן יעיל ומקצועי, רלוונטיות המו"פ לחקלאי הסביבה.	רבעון 2	משרד הפנים, הנהלת המו"פ, קק"ל, משרד החקלאות
הנדסה	קידום פרויקטים ותב"עות	המרחבית נגב מערבי וגורמי חוץ רלוונטיים			
		ליווי מקצועי מול הועדה	קיצור תהליך הרישוי מול	1	חקלאות ועדה מקומית
סביבה וקיימות	טיפול על בסיס תוכנית בפסולת חקלאית	שותפות במערך הטיפול בפסולת חקלאית			מנהל חקלאות, אשכול נדב מערבי
דוברות	מיתוג המועצה החוצה כמועצה חקלאית, קולטת וחדשנית	יח"צ סביב פסטיבל חקלאות	כתבות כלי תקשורת ארציים 15	רבעון 3	אסטרטגיה, חקלאות,
		יח"צ סביב פסטיבל חקלאות וקליטה, כתבות תקשורת ארצית	כתבות כלי תקשורת ארציים 15	רבעון 3	אסטרטגיה, חקלאות, חכ"ל

## לצמוח ולגדול במרחב חינוכי משמעותי ואיכותי

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
שירותים חברתיים	איתור נוער בסיכון נוער בישובי החלוציות	פתיחת קבוצה לבני נוער בבני נצרים (אופניים/חברתית) מדריך מאתר בנווה ובחינת הצרכים של שלומית	חמישה נערים חדשים מישובי החלוציות מתחילים תהליך ביחידה לנוער וצעירים	1	ע"ס הישוב, חינוך חברתי, תכנית להב"ה ומדור נוער, הנהגת הישוב ובית הספר בבני נצרים
	בני נוער במועצה החווים בדידות יהיו משולבים בפעילות מיטיבה אחר הצהריים	פתיחת מענה נוסף לבני נוער בסיכון- בתחום החיות-רכיבה טיפולית	שילוב של לפחות שמונה נערים חדשים שעד היום לא שולבו בשום תכנית שנתית	רבעון 3	בית הספר וחינוך חברתי, חוסן?
	הקניית כלים לתזונה נכונה לילדים, הורים וצוותי הגן	תוכנית תזונה בריאה בכ- 20 גנים	ארוחות בוקר בריאות יותר בגני הילדים	כל השנה	מדור גנים,
חקלאות	הקמת חווה לימודית חקלאית באשכול		חווה לימודית לשנה"ל תשפ"ג	3	אגף החינוך במועצה, משרד החינוך, משרד החקלאות, אשכול רשויות נגב מע', כלל מוסדות החינוך במועצה
	חיזוק לימודי החקלאות בכלל מוסדות החינוך (מגילאי הגן ועד לחטיבה עליונה)		בניית תוכנית פדגוגית מגילאי גן ועד יב'. שיתוף פעולה עם אשכול רשויות ללימודי חוץ-מכון וולקני ללימודי חקר	3	
סביבה וקיימות	יישום תוכניות לחינוך סביבתי בבתי הספר	קיום ועדת היגוי	2 מפגשים בשנה		אגף חינוך, מרכז קהילתי
		גיוס רכזי חינוך במוסדות החינוך וקיום תכנית חינוך סביבתי בתוך בית הספר	5 בתי ספר בתוכנית		אגף חינוך, בתי הספר
מרכז קהילתי	הרחבת מעגלי מעורבות ההורים בעשייה החינוכית	יישום תוכנית פעולה המתגבשת לחיזוק מעורבות הורים באמצעות העשרה ויצירת מרחב פעילות להורים וילדים (חוגים, בתי הספר), שיתוף פעולה כולל של שולחן רשותי רחב	השתתפות הורים בפעילויות הורים וילדים, עלייה בהתנדבות לסיירת הורים ומסגרות מעורבות הורים קיימות, יוזמת הורים לקיום הרצאות הנחיית הורים בישובים	שנתי	מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים, אגף חינוך, בתי הספר
	חיזוק וביסוס ממשקים מול בתי הספר	בניית עבודת מטה מול הנהגת החינוך הפורמלי, הרחבת הפעלת חוגי העשרה בבתי הספר על ידי המרכז הקהילתי, קידום כנס חינוך שנתי באשכול	צוות רב תחומי המכיר בערך שיתופי הפעולה ופועל יחד. קיומו של כנס עם למעלה מ 120 משתתפים הן מהחינוך הפורמלי, הן מהחינוך החברתי והן של הורים מעורבים. הצטרפות כל בתי הספר לחוגים תל"ן באמצעות המרכז הקהילתי	רבעון 2	אגף חינוך
	ביסוס מודל עבודה בכוחות משותפים להגעה לנוער במצבי סיכון ולהיות שם עבורם	מיפוי עומק של בני/בנות הנוער - מעגלי ההשתייכות שלהם ומתן מענים נקודתיים לנוער מאוחר בשיתוף צוות בתי הספר, חיזוק מערך האיתור והליווי בישובים	עלייה בדיווחים לצוות להב"ה מהפעילים בשטח. צמצום מיקרים חריגים ב 50%	שנתי	אגף חינוך, אגף שירותים חברתיים, מרכז חוסן
	יצירת מערך למעורבות נוער בצורה אקטיבית חיובית	חיזוק נוכחות תנועות הנוער בישובים וחיזוק מעמדם של בני הנוער כמובילים בישובים. הגדלת מספר בני הנוער בקבוצות תוכן הדחופות למצוינות (ספורט, מוזיקה, מחול, מדעים ועוד), הגדלת היקפי תוכנית תעסוקת נוער בקיץ, פיתוח מתחם בילוי לנוער	עלייה של 20% בר בני נוער בקבוצות השונות, עליה של 30% בתוכנית תעסוקת הקיץ, שה של מרכז בילוי לבני הנוער	שנתי	מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים, אגף ביטחון, אגף הנדסה, אגף רכש ביטוחים ומכרזים
	חינוך חברתי אחרי בית הספר לילדי היסודי	שימור המסגרות הקיימות בקריית החינוך ומוסדות החינוך היסודיים ובחינה רשותית של הדרכים ליצירת חינוך חברתי מיטבי	למעלה מ 100 ילדים בצהרונ קריית החינוך. מסמך בחינה מקיף עם המלצות פרגמטיות ברמה רשותית	שנתי	אגף חינוך
	להכין את הנוער שלנו לשירות משמעותי ולתת לו כלים חיזוק המסוגלות	תיאום שולחן עגול רב תחומי, קיום סדנאות ופעילויות הכנה לשירות משמעותי	סטטיסטי של נתוני הצבא אודות בני הנוער הן במטיביות לשירות משמעותי והן מידת הצלחתם להתמיד בתפקידים תוך התמודדות עם הקשיים העולים	שנתי	מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים, אגף ביטחון, אגף חינוך, בת הספר
	חינוך	הובלה ועיצוב מערכת החינוך באשכול תוך מענים חינוכיים פדגוגיים, חברתיים ורגשיים, איכותיים ומשמעותיים בהתאם לצרכים.	הובלת פרויקטים מחוללי שינוי ומצינות במדעים וטכנולוגיה (תכנית הנובליסטים, תעשידע, נוער שותה מים ודעת, יזמים צעירים, קידומטיקה תכניות מצינות, מילה, מודל המוזיקה, ניצני סייבר, גשרים)	יישום תכניות העבודה והמענים שנקבעו באגף במוסדות החינוך עפ"י המדדים שנקבעו	לאורך כל השנה
הטמעת התפיסה הפדגוגית יצירת יחודיות לכל בית ספר		פיתוח והובלת למידה פרו אקטיבית, לומד עד ופרסונלזציה של הלמידה, בניית מודל הבחירה המבוקרת פיתוח ומתן מענים מגוונים, העשרה ואפשרויות בחירה.	יישום מודל הבחירה המבוקרת בתשפ"ה. תפיסה פדגוגית מבוססת נתונים והערכה. הטמעת התפיסה הפדגוגית של למידה פרואקטיבית בנופי הבשור המתאמת לקריית החינוך תוך יחודיות של בחירה נבחרת והתחברות.	מנהלי בתי הספר	
חיזוק הקשר האישי בין הצוותים החינוכיים ובינם ולבין התלמידים		בניית תכנית לאח"מ בדגש על הקשר האישי מחנך תלמידים	שינוי במדדי האח"מ ב- 15%	מנהלי בתי הספר	
הכנה וליווי השירות בצה"ל, שנת שרות, מכינות ושירות לאומי		בניית תכנית הכנה לצה"ל ולשירות לאומי	יישום תכנית הכנה לצה"ל		
פיתוח והתאמת המענים בתחום הגיל הרך למציאות המשתנה		המשך התהליך האסטרטגי	גיבוש תפיסה מוסכמת לפיתוח הגיל הרך במועצה	4	אסטרטגיה, אגף משאבים, מנכל
		התאמת המענים בגילאי בלידה עד 3 לפי מדיניות החדשה של משרד החינוך	גיוס רכז לגילאי לידה עד 3 והכנסת מענים נוספים לפי דרישת משרד החינוך	1	אגף משאבים, מנכל

# ניידות

**מועצה בה מתאפשרת ניידות וחיבור זמין לסביבה הקרובה והרחוקה (תשתיות- כולל תקשורת)**

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
-----------	-------	-----------	-----------	------------	--------



שיפור שירות ההיסעים בתחבורה הציבורית	בחינת ההיתכנות מול משרד התחבורה,	קיום פיילוט ל 3 חודשים	4	במידה ותהיה היתכנות, הצעה לקיים פיילוט ועל בסיסו לקבל החלטה לטווח הארוך
שיפור השירות לבעלי מוגבלות בניידות	תקן לנהג נוסף ברכב מונגש והדרכת מיומנויות שרות לנהגים בהסעת הגיל השלישי ואוכלוסיה בעלת צרכים מיוחדים על מנת לתת מענה מותאם	הוספת מיניבוס מונגש * הגדלה של 20% בשביעות רצון גיל שלישי ובעלי מוגבלויות משירות ההיסעים	3	גיוס תרומות האגף לשירותים חברתיים, העמותה למען הקשיש באשכול
שדרוג ופיתוח תשתיות טכנולוגיות דיגיטליות ותקשורת	הקמה והפעלה של תשתיות טכנולוגיות, חומרה, תוכנה, אינטרנט ותקשורת	קיימת תשתית טכנולוגית טובה המאפשרת למידה יעילה מקרוב ומרחוק	לאורך כל השנה	
פיתוח מודל בית הספר ההיברידי	פיתוח מודל בית הספר ההיברידי	יישום מודל בית הספר ההיברידי		
שיפור הידע והמקצועיות בתחומים שונים (פרודקטיביות) לכל עובדי המועצה	הקמת חדר הדרכות ומערך הדרכות בנושאים שיקבעו יחד עם מש"א על מנת	ביצוע לפחות 4 הדרכות מקצועיות	רבעון 1+2+3+4	ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל
פיתוח אפליקציה לפתיחת/מעקב פניות בנושא שירותי פנים "ONE STOP SHOP" פלטפורמה אחודה	הטמעת האפליקציה בקרב עובדי המועצה ומשתמשי המחשוב	שימוש באפליקציה ע"י עובדי המועצה בנושאים של מחשוב ומשאבי אנוש	רבעון 2+3	ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל
טלפוניה בענן	IPT - העברת הטלפוניה במועצה ל בענן	העברת טלפוניה לענן	רבעון 1+2+3+4	ראש אגף, רכש ומנכ"ל
שדרוג תשתיות תקשורת (ישנות) קיימות	ביצוע הפעולה בהתאם לתוצאות סקר אתר	ביצוע בהתאם לתוכנית	1+2+3+4	ראש אגף, ומנכ"ל
העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן	בניית תוכנית להעברת המחלקות לענן	העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן בקמפוס המועצה	רבעון 1+2	ראש אגף
CRM החלפת מערכת למוקד/מועצה	בהתאם להמלצות יועץ דיגיטל אשר עושה עבודה בנושא	גהחלפת מערכת	רבעון 1+2	ראש אגף, ומנכ"ל
ביצוע סקר ראשון בנושא שביעות רצון מלויים בהסעות ומובילי חינוך ביישובים מההיסעים. וניתוח ממצאים	דגשים לקראת מכרז חדש להסעים בסוף 6/23 בנוסף לדגשים לאפיון ההסעים של חינוך מיוחד	מכרז מותאם הנותן מענה מיטבי ברמת השירות	2	רכש מנכל אגף החינוך
שירותי מיטבי ברמה המקצועית בטיחותית וכלכלי	למידת המנגנון שאיפשר לקבל שיפוי גבוה יותר ממשרד החינוך על ההסעות לדוגמה רמת הגולן	מקסום תקציבי	עד 4/23 והתחלת יישום 9/23	חינוך וגזברות צריך להיות בהובלת החינוך
קביעת נוסחה מאוזנת לצי אוטובוסים בין צהוב לקבלן	הפעלת 50% ממערך ההסעות * הפורמליות באמצעות צי עצמי רכישת שני אוטובוסים צהובים בכל * הגדלת שביעות רצון תושבים * מההיסעים ב 25% בשנת 2023	שנת לימודים	מהלך השנה תוצאה רצויה ברבעון 4	מנכל, גזבר
הגדלת אפשרויות הניידות בחירום אל מול תרחישי החירום	עבודה מול צה"ל לביצוע הסתרות צירים חשופים כחלק מהפקת הלקחים של מבצע עלות השחר	מציאת מקור תקציבי		צה"ל \ אגף הנדסה
לאפשר אמצעי ניידות ממוגנים המותאמים לאיומי האיזור	עבודה מול צה"ל להסדרת דרכי מילוט בעקבות הפקת לקחים ממבצע עלות השחר לאפשר דרכי מילוט חלופיים	מציאת מקור תקציבי ובניית חפ"ק ראשוני בארץ לחפ"ק ממוגן		
המשך הרחבת כביש 232 עד סעד	קמפיין תקשורת ארצית	המשך רצוף של הרחבת מבטחים- מגן	רבעון 4	

# זהות אשכולית

## משותפת חזקה ומלוכדת

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
-----------	-------	-----------	-----------	------------	--------

<p>רזח חקלאות, אגף הסביבה וקיימות, מרכז קהילתי, התנדבות, מוסדות חינוך</p>	<p>לאורך כל השנה</p>	<p>הפעלת בתי הספר לאורך כל היום תוך שילוב פעולות קהילתיות וחינוך חברתי ערכי</p>	<p>פיתוח בתי ספר קהילתיים</p>	<p>הובלה ועיצוב מערכת החינוך לאורו של החזון החינוכי הקהילתי של אשכול</p>	<p>חינוך</p>
		<p>טיולים באשכול ובישובים וביקורים במרכז מורשת ובמוזאון ימית</p>	<p>פיתוח ויישום למידה מבוססת מקום הכרת חבל אשכול, הסטוריה גאוגרפית, מורשת</p>	<p>פיתוח הזחות האשכולית תוך בניה וחיזוק תחושת השייכות והשותפות</p>	
		<p>ביצוע לפחות ארבע פרויקטים קהילתיים בכל בית ספר</p>	<p>הובלת פרויקטים קהילתיים</p>		
		<p>העלאת מס' המתנדבים והגדלת פעולות ההתנדבות והתרומה לקהילה בלפחות 10%</p>	<p>עידוד והרחבת ההתנדבות והתרומה לקהילה</p>		
	שנתי	צמצום שיח שלילי	הסדרת ניהול מקצועי "הכל באשכול"		<p>דוברות</p>
אסטרטגיה	רבעון 1+2+3+4	הטמעת שיח שת"פ. 15 פרסומים	העמקת שיקוף הקשר עם הנהגות הישובים בפרסומים ובשפה המועצתית	חיזוק אמון התושבים במועצה	
הנדסה, אסטרטגיה	רבעון 1+2+3+4	בניית תוכנית אסטרטגית, 15 פרסומים כל תחום	חיזוק דברור מוקדי חולשה: עסקים, תשתיות, שקיפות, חינוך		
חינוך	רבעון 3+4	נציגים מכל מוסד 2-3	בניית תוכנית אסטרטגית תוך הסתייעות יעוץ מקצועי + סדנה לצוותי החינוך	חיזוק האמון במערכת החינוך המועצתית	
שירותים חברתיים, מרכז קהילתי	רבעון 1+2+3+4	העלאת מספר משתתפים -50 פרסומים	הטמעת ערכי סולידריות- העמקת פרסום תחומי התנדבות, קהילה, גיל שלישי, צרכים מיוחדים. הישגים ופרסים	חיזוק תחושת הגאווה, השייכות והקהילתיות	
	רבעון 1+2+3+4	העלאת 15%-20% עוקבים	הטמעת ניוזטר, מגזין אשכול טבעי ואינסטגרם		
אגף אסטרטגיה	רבעון 1	השתתפות ערה של תושבים בשלוחות בפעילויות	הפעלת שתי שלוחות מרכז קהילתי בדיונה ובחלצה במודל הנגשת שירותים ובינוי קהילה, כניסה לתפקיד של רכזת חדשה לחלוציות ופיתוח תפיסת עבודה. למידת המענים הקיימים ומידת התאמתם לשלוחות השונות	תושבי אשכול חשים שייכות לקהילה וגאווה מקומית	<p>מרכז קהילתי</p>
מרכז חוסן	רבעון 1	שלושה אירועים שנתיים ביוזמת והובלת היוצרים המקומיים	רענון מודל העבודה של הגילדה וצמיחה לקומה שנייה, הבלטת יוצרים מקומיים ובחינת מודל תמיכה ביוצרים מקומיים	טיפוח יצירה מקומית	
אגף שירותים חברתיים, מרכז חוסן, אגף ביטחון, אגף הנדסה, אגף רכש ביטוחים ומכרזים	שנתי	עליה ב 30% בהשתתפות באירועים	חיזוק המסורות של 3 אירועי ספורט מובילים, שיתופי פעולה בין אגפיים סביב חודשים מובילים כגון פברואר יוצא מן הכלל, בריאות וספורט, חודש אזרח ותיק ועוד. גיבוש תוכנית להתחדשות אולם התרבות האזורי	הרחבת החשיפה והגדלת ההשתתפות באירועי תרבות, ספורט, חודשים נושאים המגבשים קהילה דרך ערכים משותפים	

# צמיחה דמוגרפית

## מועצה הצומחת דמוגרפית באופן מתמיד

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף/מחלקה
אסטרטגיה	מבצע ע"י דרור ויועצים חיצוניים (כל יישוב לפי צרכו)	תוספת של 150 משפחות חדשות באשכול עד סוף 2022	ליווי וועדות הקליטה בתהליך	יישובי המועצה נמצאים בתהליכי קליטה	
		תוספת של 150 משפחות חדשות באשכול עד סוף 2023	סיוע ליישובים בתהליכי קליטה		
		מפגש נקלטים ייעודי + 4 כנסי תוכן שונים במהלך השנה	יצירת מנגנון "ברוכים הבאים" בין מועמדים לקליטה והנקלטים.		
		5-8 משפחות חדשות ביישובים סמוכי גדר	מענה ועזרה ליישובים סמוכי גדר בדרום המועצה		
	בשיתוף עם אירוע חקלאות אזורי	רבעון ראשון	קיום הכנס		

פורום צמ"ד פעיל ומעורב	פורום פעיל עם נציגות של מרבים יישובי האזור	כל חודשיים	
מיתוג החינוך באשכול, העשייה החינוכית והייחודית, פרסום ושיווק.	בניית תכנית מיתוג ופרסום ומימושה.	לאורך השנה	דוברת, אסטרטגיה,
מתן מענים ולצרכים בעקבות הצמיחה הדמוגרפית.	יישום המענים הנדרשים לבינוי גני ילדים מעונות. ומוסדות חינוך		הנדסה, אסטרטגיה משרד החינוך
בניית תשתיות להרחבות היישובים	סיום תכנון ותחילת ביצוע בכולם	4	אסטרטגיה, בטחון, חכל
קידום 9 מעונות יום 0-3	תכנון לכל ה9 וביצוע של כ 2-4 מעונות	4	מח' חינוך ומשרד החינוך
קידום תהליך תכנוני של בתי ספר ייסודיים בחלוציות	הסתיים תכנון תחילת ביצוע רבעון 4 של נווה	4	חינוך
בניית תשתית להקמת תוכניות לנקלטים חדשים	במדד חוסן הבא תהיה עליה ברמת החוסן של אוכלוסיות אלה	1+2+3+4	אסטרטגיה רכז צמיחה דמוגרפית

## מוגנות וחוסן

תושבים.ות בתחושת מוגנות וחוסן (ביטחוני, קהילתי וכלכלי)

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים	
תחבורה ובטיחות	הסדרת מטה בטיחות רשותי	תוגדר תפיסת ההפעלה של מטה הבטיחות הרשותי בהליך של יעוץ ארגוני ויחולקו הסמכויות והאחריות	מטה בטיחות פועל בצורה מיטבית	1	מנכ"ל	
	תבנה תוכנית שנתית לטיפול בתשתיות הבטיחות בדרכים	חלוקת תחומי האחריות בין המועצה ליישוב בתחום בתחום התמרור	עבודה נעשית תוך חלוקת אחריות ברורה בין היישובים למועצה.			
		בניית מנגנון עבודה שיאפשר ניטור מפגעים בטיחותיים בתחומי שיפוט המועצה /מרחב ציבורי ויישובים _תמרור סימון כבישים ביישובים תחנות הסעה וכד" כולל תקצוב התוכנית	קיימת תוכנית מתוקצבת ומיושמת במהלך השנה			ייעוץ מנכ"ל ימתכנן תנועה
	התמקצעות נהגים ומלווים בהסעות	השלמות בטיחות בדרכים למלוות בהסעות	כל המלוות עוברות את ההשתלמות	3		מנכ"ל הנדסה נתי מטה בטיחות
	הטמעת תחום הבטיחות בדרכים בקרב תלמידים ואוכלוסיית הגיל השלישי	2 השלמת מיומיות של בטיחות בדרכים במהלך השנה	כ הנהגים עוברים את ההשלמות	מהלך השנה		חינוך
		פעילויות בבתי הספר פעילויות בנווה אשכול	כל הפעילויות מתקיימות בבתי הספר ובנווה אשכול	מהלך השנה		חינוך נווה אשכול
חוסן	אוכלוסיות מטרה אשר מופו במדד החוסן בעלי תחושת מסוגלות נמוכה להתמודדות עם השלכות מצב החירום הממשך בניית תשתית להקמת תוכניות לחיזוק צעירים	בניית תוכנית עם מרכז צעירים	במדד חוסן הבא תהיה עליה ברמת החוסן של אוכלוסיות אלה	4		מרכז קהילתי מנהלת מרכז צעירים.
	בניית תשתית להקמת תוכניות לנקלטים חדשים	בניית תוכנית עם מנהל מחלקת צמיחה דמוגרפית	במדד חוסן הבא תהיה עליה ברמת החוסן של אוכלוסיות אלה	1+2+3+4		אסטרטגיה רכז צמיחה דמוגרפית
	נוער בעל תחושת שייכות ומשמעות עם מסוגלות להתמודד עם החירום המתמשך	בניית מודל טיפולי פרטני ייעודי לאוכלוסיית המלש"בים ( י"א- י"ב) על מנת לחזק מסוגלות ויכולת להתמודד עם היציאה לעצמאות ( שירות משמעותי)	בנייה ומיסוד תשתית קהילתית עם קידום נוער כפייולט	1+2+3+4		מרכז קהילתי רכזת נוער מדור ידים נוער ולהבה
		הכשרת מודל מעש"ה וגשר מאח"ד בשכבה י"ב תלמידים+ מורים על מנת לחזק מסוגלות ויכולת להתמודד עם היציאה לעצמאות ( שירות משמעותי)	מהתלמידים יעברו הכשרה 80%	1+2		קידום נוער
	פיתוח תשתית למענה נגיש ומותאם לחולי פיברומיאליגיה במועצה	יישום תוכנית טיפולית קבוצתית למתמודדות עם כאב כרוני ופיברומיאליגיה	מתקיימות 3 תוכניות במהלך השנה+ קבוצות תרגול של צ'קונג	1+2+3+4		
	חיזוק משאבי התמודדות בקרב ילדים בגילאי בית הספר היסודי הפעלת מגוון קבוצות טיפוליות להורים וילדים בגילאי בית הספר היסודי	פיתוח תוכנית לחולות פיברו בשיתוף יזמיות חברתיות מהקהילה והמרכז הקהילתי	שולחן עגול הכולל פעילות מהקהילה ובעלי תפקידים במועצה מתכנס ופועל לקידום התחום	1+2+3+4		רוחה, מרכז קהילתי, בריאות, אקטיביסטיות
	חיזוק משאבי התמודדות של ילדים עם צרכים מיוחדים והוריהם הפעלת קבוצה מותאמת ומונגשת להורים וילדים	בניית מודלים קבוצתיים ייחודיים, כגון קבוצת יער, קבוצת שתי חרבות, קבוצת גינון.	תהיה ירידה בפניות לטיפול פרטני של ילדים בגילאי יסודי.			
		בניית מודל ייחודי טיפולי מותאם				

מרכז קהילתי, להב"ה, ביטחון קהילתי, שפ"ח, מוסדות החינוך, משרד החינוך, חוסן, שירותים חברתיים	לאורך כל השנה	יישום תכנית החוסן שתאשר.	בניית תכנית חינוכית חברתית מבוססת תקציב לחיזוק החוסן וכושר העמידה במערכת החינוך, ואישורה.	הגברת החוסן והמוגנות של תלמידים וצוותי החינוך במוסדות החינוך ובמועצה.	חינוך
		יישום התכנית והמענים הרגשיים פסיכולוגיים.	המשך פיתוח ומתן מענים ייעוציים חינוכיים, פסיכולוגיים ורגשיים.	פיתוח תכניות למידה ומענים רגשיים וחברתיים בהתמודדות עם שגרת ותוצאות הקורונה ושגרת החרום.	
		יישום התכנית	שותפות בבניית תכנית רשותית והפעלתה בנושא אלימות, סמים, אכזריות, ומוגנות בני הנוער.		
משאבי אנוש /מנכל/מנהלות מרכז קהילתי אסטרטגיה שירותים חברתיים וחינוך	1+2+3+4	ימי חוסן מופיעים בתוכנית העבודה של האגפים המועצה	בניית תוכנית ייעודית לכל אגף וצוות בשיתוף האחראים על הצוותים.	בעלי התפקידים במועצה וברשות בעלי תחושת מסוגלות גבוהה לעבודה במציאות המורכבת המאפיינת את האזור	חוסן
אגף חינוך + מנהלי בית הספר	1+2+3+4		מיסוד ימי חוסן אחת לשנה לכל צוותי החינוך בבתי הספר		
	רבעון 1+2+3+4	אחת לחודש קבוע בניזלטר. פייסבוק	העמקת דברור פעולות בטחון	חיזוק תחושת ביטחון אישי	דוברות
חוסן	רבעון 1	משתתפים + יצירת קבוצת עמיתים 25	סדנת דוברי ישובים	שיפור מוכנות לחירום	
אסטרטגיה			קמפיין ממ"דים מול הממשלה		
ייעוץ"ש מנכ"ל ימתכנ תנועה		עבודה נעשית תוך חלוקת אחריות ברורה בין היישובים למועצה.	חלוקת תחומי האחריות בין המועצה ליישוב בתחום בתחום התמרור	תבנה תוכנית שנתית לטיפול בתשתיות הבטיחות בדרכים	תחבורה ובטיחות
מנכ"ל הנדסה נתי מטה בטיחות		קיימת תוכנית מתוקצבת ומיושמת במהלך השנה	בניית מנגנון עבודה שיאפשר ניטור מפגעים בטיחותיים בתחומי שיפוט המועצה /מרחב ציבורי ויישובים_תמרור סימון כבישים ביישובים תחנות הסעה וכד" כולל תקצוב התוכנית		
חינוך	3	כל המלוות עוברות את ההשתלמות	השלמות בטיחות בדרכים למלוות בהסעות		
רלב"ד	מהלך השנה	כ הנהגים עוברים את ההשלמויות	2 השלמות מיוות של בטיחות בדרכים במהלך השנה	התמקצעות נהגים ומלווים בהסעות	
חינוך נווה אשכול	מהלך השנה	כל הפעילויות מתקיימות בבתי הספר ובנווה אשכול	פעילויות בבתי הספר פעילויות בנווה אשכול	הטמעת תחום הבטיחות בדרכים בקרב תלמידים ואוכלוסיית הגיל השלישי	
הנדסה, עמותה			הקמת תחנת כיבוי למתנדבי כב"ה כיסופים	הנגשת מתקני בטחון בפריסה מועצתית	ביטחון
הנדסה, עמותה			הקמת נק' משטרה למתנדבי המתמיד		
משטרת ישראל \ תחנת אופקים		22 משתתפים בקורס מתנדבי משטרה: ארבעה עובדי אגף /שישה רבצים/12 מתנדבים מהחלוציות	הכשרת חלק מעובדי האגף כמתנדבים במשטרה	התייעלות העבודה מול המשטרה	
משרד החינוך\ אגף חינוך			ביחד עם משה"ח להוות פיילוט להצלחת התהליך	הכנסת מעונות יום למשה"ח	

# תשתיות ארגוניות

## תשתית ארגונית חזקה ומתפקדת בכל אגף(התאמת ופיתוח המענים של המועצה למציאות המשתנה )

אגף / מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לז לביצוע	שותפים/גורמים מעורבים	
משאבי אנוש	מענים טכנולוגיים המשפרים ומייעלים את עבודת משאבי האנוש	החלטה על תוכנה מותאמת בין חילן מלמ או אוטומציה ומעבר כולל	כל עבודת משאבי אנוש כולל תיקי עובד נתמכת בתוכנה אחת הנמצאת בענן	2+3+4	מחשוב ורכש	
	הקמת אגף משאבים/שירותי פנים לצורך ייעול והתמקצעות בתחום הפיתוח הארגוני	מיפוי צרכים וגיבוש תפיסת הפעלה	תוכנית עבודה מגובשת ומיושמת	3+4	מנכל ומונהלי אגפים	
		למידה ויישום דוח מבקר המועצה בתחום משאבי האנוש	פועלים לאורם של נהלים חדשים ומותאמים לפי דוח הביקורת	3+4	מבקר פנים מנהלת אגף משאבים	
		בניית תוכנית עבודה של מנהלי הליבה ומנהלי האגפים	מתקיימים מפגשים מסודרים במהלך השנה כולל סמינר מנהלים	3+4	מנכל, מרכז חוסן	
	שדרת הניהול של המועצה פועלת באופן מקצועי מסונכרן ומיטבי	צוותים עוברים תהליך פיתוח צוות	לפחות 3 אגפים עוברים תהליך פיתוח ארגוני לפי מיפוי או לפי החלפת מנהלים.	2+3+4	מנכל	
		בניית תוכנית כניסה לתפקיד למנהלים חדשים	יישום והטמעת תהליכי כניסה לתפקיד	2+3+4	מנכל	
		בניית תוכנית מועצתית שנתית לגיבוש והעצמת העובדים	יתקיימו 4 אירועים בשנה	מהלך השנה	מנהלת תרבות	
	עובדי המועצה בעלי תחושת גאווה ושייכות לארגון	ימי גיבוש אגפיים	כל הצוותים מקיימים ימי גיבוש מהתקציב המועצתי	מהלך השנה	מנהלי אגפים	
		ימי התנדבות של עובדי המועצה	מתקיימים לפחות 2 פעילויות התנדבותיות	מהלך השנה	רכזת התנדבות	
		מיסוד תהליכי הערכה ומשוב	כל המנהלים והעובדים עוברים תהליכי הערכה ומשטב	2+3+4	מנהלי אגפים	
	עובדי המועצה בעלי תחושת מסוגלות גבוהה למילוי תפקידם בצורה מיטיבה	בניית תוכנית כניסה לתפקיד לעובדים חדשים	יישום והטמעת תהליכי כניסה לתפקיד	2+3+4		
		הכשרה בתחום מתן שירות	זמן טיפול בפניות מתקצר	4	מנכל	
		פיתוח ומיצוב המחלקה	חיזוק המקצועיות והשקעה בהון האנוש ע"י יציאת עובדים לקורסים והכשרות	יציאת 2 עובדים לפחות לקורסים/הכשרות	1+ 2	ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל
			התאמת מבנה ארגוני	גיוס "מנהל פרויקטים" ומזכירה למחלקת המחשוב לקידום חזון המחלקה	1+2+3+4	ראש אגף, ומנכ"ל

ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל	1+2+3+4	ביצוע לפחות 4 הדרכות מקצועיות	הקמת חדר הדרכות ומערך הדרכות בנושאים שיקבעו יחד עם מש"א על מנת	שיפור הידע והמקצועיות בתחומים שונים (פרודקטיביות) לכל עובדי המועצה	מערכות מידע ומחשוב	
ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל	2+3	שימוש באפליקציה ע"י עובדי המועצה בנושאים של מחשוב ומשאבי אנוש	הטמעת האפליקציה בקרב עובדי המועצה ומשתמשי המחשוב	פיתוח אפליקציה לפתיחת/מעקב פניות בנושא שירותי פנים פלטפורמה אחודה "ONE STOP SHOP"		
ראש אגף, רכש ומנכ"ל	1+2+3+4	העברת טלפוניה לענן	העברת הטלפוניה במועצה ל- IPT בענן	טלפוניה בענן		
ראש אגף, ומנכ"ל	1+2+3+4	ביצוע בהתאם לתוכנית	ביצוע הפעולה בהתאם לתוצאות סקר אתר	שדרוג תשתיות תקשורת (ישנות) קיימות		
ראש אגף	1+2	העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן בקמפוס המועצה	בניית תוכנית להעברת המחלקות לענן	העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן		
ראש אגף, ומנכ"ל	1+2	גהחלפת מערכת	בהתאם להמלצות יועץ דיגיטל אשר עושה עבודה בנושא	החלפת מערכת CRM למוקד/מועצה		
מנכל חכ"ל	1	עבודת האגף ממוקדת ויעילה	יתקיים תהליך ייעוץ ארגוני שיוביל לשינויים בתחום המרכזים/קולות קוראים/אחזקה/מים וביוב ואנרגיה מתחדשת על מנת לאפשר לאגף להתמקד בתחומי הליבה של תכנון וביצוע בתחום ההנדסה	התייעלות אגף ההנדסה	הנדסה	
רכש מנכל	2	התייעלות כלכלית ושירותית בתחומי התחזוקה	קידום מרכזי מסגרת בתחום החשמל והתחזוקה			
		שבתאי יוצא להכשרת מיון מבנים ואסף להכשרת תחום המים של רשויות	השתלמות והתמקצעות עובדי האגף			
אגף אסטרטגי	1	שכבה נוספת פועלת במערכת והמערכת מוטמעת ב.... אגפים	המשך הטמעת מערכת מערכת GIS. הכנה להכרז רב שנתי והמשך הטמעת המערכת חדשנית הכוללת את כל הישובים			
מנהלת מחלקה ומדר"צ	מהלך השנה	התקיימה השתלמות 3-4 מפגשים	השתלמות מקצועית	התמקצעות ומתן שרות מקצועי	שירותים חברתיים	
מנכל מוקד ומרכז קהילתי.	1	עבודה מיטבית של האגף ומענה לתושבים 24/7 ולא מסתמך רק על לירון	הגדרת מבנה ארגוני מותאם לתחבורה ובטיחות והטמעת דרכי העבודה	פיתוח מבנה ארגוני המאפשר עבודה מיטבית ומותאמת לאתגרים וצרכי ההסעות שגדלו בדגש על הסעות חינוך מיוחד	תחבורה	
מרכז חוסן, לשכת מנכ"ל מועצה.	2		ימי גיבוש, פעילויות חוסן, תוכניות העשרה והשתלמויות מקצועיות	חיזוק תחושת המסוגלות של ופיתוח הנהגים ועובדי המוסך לעבודה בשגרה ובחירום		
מנכ"ל	1	מטה בטיחות פועל בצורה מיטבית	תוגדר תפיסת ההפעלה של מטה הבטיחות הרשותי בהליך של יעוץ ארגוני ויחולקו הסמכויות והאחריות	הסדרת מטה בטיחות רשותי		
	רבעון 1	מיומנות גבוהה יותר בהכנה וליויי המנהלים בקולות הקוראים	התמקצעות בתחום באמצעות השתתפות בקורס קולות קוראים	יישום מנגנון ברור ומותאם להיקף העבודה שמאפשר שליטת במידע ומקסום הקולות הקוראים		
הנהלה מצומצמת	רבעון 1		פיתוח נוהל ואישורו בהנהלה מצומצמת			
מנהלי אגפים	רבעון 2	המנהלים בעלי מיומנות גבוהה יותר בכתיבת החומר המקצועי ויותר מגויסים למשימה	הכשרת מנהלים לכתיבה מקצועית בתחום קולות קוראים			
מנכל ומנהלי אגפים	רבעון 3	עד סוף 23 שותפה בקולות הקוראים של כל האגפים תוך חלוקת אחריות ברורה ויכולת למעקב עד לקבלת התקציב	הטמעת הנוהל וחלוקת האחריות בין מובילי הקול לרכזת תחום קולות קוראים			
מנכל	רבעון 1	הסרת חסמים מהגשת קולות קוראים בעלי ניקוד גבוה לזכיה	הקצאת תקציב שנתי לצורכי תכנון עתידי			
משאבי אנוש/מנכל/מנהלות מרכז קהילתי אסטרטגיה שירותים חברתיים וחינוך	1+2+3+4	ימי חוסן מופיעים בתוכנית העבודה של האגפים המועצה	בניית תוכנית ייעודית לכל אגף וצוות בשיתוף האחראים על הצוותים.	בעלי התפקידים במועצה וברשות בעלי תחושת מסוגלות גבוהה לעבודה במציאות המורכבת המאפיינת את האזור	חוסן	
אגף חינוך+ מנהלי בית הספר	1+2+3+4	ימי חוסן מותקיימים אחת לשנה בקריית החינוך	מיסוד ימי חוסן אחת לשנה לכל צוותי החינוך בבתי הספר			
מנכ"ל, אגף משאבים, מנהלי אגפים	2+3+4	העובדים ברשות מכירים את תפקידם בחירום. כל מנהל מכיר את כוח האדם שלו בחירום.	גיבוש נוהל קליטת עובד בצורה מיטבית בימי שגרה וחירום. הכשרת מנהלי אגפים להבנת חשיבותו של הנוהל.			
	1	תקן נוסף לרכזת צחי ועוד צחי תקן לעוס קהילתי רכז תוכניות חוסן	פיתוח כוח האדם מקצועי, מיומן ומעודכן הסדרת תקנים מול משרד הרווחה(תקן צחי) וועדת ההיגוי של מרכזי החוסן			פיתוח ארגוני להתאמת מרכז החוסן אל מול המציאות המשתנה (פנים ארגוני)
עמותה הנדסה	1	התחלת בניית מרכז חוסן.	גיוס משאבים ממשרד הבריאות ותורמים לבניית מרכז חוסן מותאם לצרכי המציאות המשתנה			
כל אגפי ומחלקות המועצה	מהלך השנה	החוזים מתויקים בתקיה אחת בענן	כל החוזים מועברים לאגף המרכזים	ניהול חוזים חתומים		

מסאבי אנוש אגף הנדסה	2022 קליטה 2023 הטמעה	תקשורת תקינה וניהול מכרזים כחוק	גיוס תקן לפני סוף 2022 הכשרה והטמעת נהלים	שינוי ארגוני ליעול העבודה עם הנדסה עד סוף 2022 קליטת תקן – כולל עבודה עם ועדת השלושה במהלך 2023 הטמעת שיטת העבודה החדשה. חיבור של אירית לתהליכים עם נפתלי	<b>רכש ביטוח וגיבון</b>
		כל המוקדניות עוברות את הקורס	הכשרות מוקד בדגש על מענה 106 לתושבים ומול אגפי המועצה	התמקצעות המוקד	<b>ביטחון</b>
מסאבים	רבעון 4	גיוס תקן נוסף למחלקה	בחינת המבנה הארגוני- הקמת מחלקת פרסום ודיגיטל	שיפור בהנגשת מידע ושירותי המועצה לתושבים	<b>דוברות</b>
מל"ח + מסאבים	רבעון 2	גיוס מספר 2 + הכשרת צוות	בניה והסדרת מבנה מכלול	שיפור המוכנות לחירום	
מנכל מסאבים ארגוניים	1	ייקלט סגן גזבר	מינוי סגן גזבר	התייעלות ארגונית שתאפשר מענים תואמים למציאות המשתנה	<b>גזברות</b>
חינוך מנכל	1	תקלט תקציבאית שתעבוד באופן יעיל ומסונכרן עם הגזברות	הכפפת תקציבאית חינוך לאגף כספים		
אגף מסא"נ	Q2	אישור הצרכים והתקצוב. גיוס רכז חקלאות לתמיכה ומתן שרות לחקלאים בשוטף וסיוע למנהל חקלאות בקידום התוכניות הרב"ש	תהליך פיתוח ארגוני שיאפשר לפתח מענים התואמים לצרכים ולקצב פיתוח התחום	התאמת תחום החקלאות למימוש תוכנית העבודה הרב"ש	<b>חקלאות</b>