

# מליאת המועצה תוכניות עבודה 2023

---

19/12/2022



# לוחות זמנים לתוכניות עבודה 2023

- 18/9 – התנעת תוכניות עבודה הנהלה פעילה
- 19/9 – התנעת תוכנית עבודה מליאת מועצה – מיקודים ניהוליים 2023
- 29/9 – 3/10 – פגישות אישיות עם כל מנהל אגף להתנעת תהליך העבודה, בשיתוף מנהלי ליבה 29/9 – 15/11 – בניית תוכניות עבודה ברמת האגפים בשיתוף צוותי הניהול בכל אגף
- 14/11 – מפגש הנהגות יישובים – סיכום 2022 ביישובים וצרכים ל - 2023
- 16/11 – כנס מנהלי אגפים להכנת תוכנית אינטגרטיבית ברמת מועצה ודיוק תוכניות העבודה באגפים
- 20/11 – כנס משותף מנהלי אגפים ומנהלי ליבה
- 24/11 – דיון מסכם בפורום הנהלה פעילה – הכנת ישיבת מליאה
- **28/11 – הצגה ראשונית של תוכניות העבודה ואיסוף רעיונות במליאה**
- 12/12 – הצגת תוכניות העבודה במליאה.
- מהלך דצמבר – הטמעת הצעות בתוכנית וחיבור התוכניות לתקציב
- **19/12 – הצגת תהליך העבודה והיעדים למליאה ואישור תוכניות העבודה והתקציב**

# מטרות רב שנתיות – מועצה אזורית אשכול

1. **קיימות** – מועצה הפועלת לחיזוק הקיימות והקטנת המפגעים הסביבתיים ושומרת באופן מיטבי על ערכי הטבע, הנוף והמורשת ואיכות הסביבה
2. **שתיות קהילתיות** - קיום תשתיות קהילתיות יציבות ומתפקדות בכל יישוב
3. **מעורבות** - עשייה של תושבים.ות לתחושת משמעות ושייכות (אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, הגיל השלישי)
4. **סל שירותים אופטימאלי** - תוך מיצוי מרבי של מסגרות התקציב
5. **כלכלה עצמאית** - מועצה הנהנית מכלכלה עצמאית ויציבה ומייצרת חוסן כלכלי לתושביה
6. **פעילות וכלכלה חקלאית** - כמאפיין בולט של אשכול
7. **דור העתיד** - לצמוח ולגדול במרחב חינוכי משמעותי ואיכותי
8. **ניידות** - מועצה בה מתאפשרת ניידות וחיבור זמין לסביבה הקרובה והרחוקה (תשתיות- כולל תקשורת)
9. **זהות אשכולית** - משותפת חזקה ומלוכדת
10. **צמיחה דמוגרפית** - מועצה הצומחת דמוגרפית באופן מתמיד
11. **מוגנת וחוסן** - תושבים.ות בתחושת מוגנות וחוסן (ביטחוני, קהילתי וכלכלי)
12. **פיתוח פנים ארגוני** – מחוברות עובדים, פיתוח צוותים, פיתוח צוות מוביל, התמקצעות ושיפור תהליכי עבודה.

# מה חדש?

## התהליך שנעשה על תוכניות עבודה 2023

1. מעורבות פעילה של דרג מנהלי הליבה והמנהלים באגפים בבניית התוכניות האגפיות.
2. התייחסות לתוכניות העבודה בראייה מועצתית רחבה, מעבר לתוכניות שגובשו ע"י מנהלי האגפים ומנהלי הליבה בכל אגף.
3. עבודה על בסיס מיקודי ראש המועצה פנימה והחוצה (לאור סיכום רבעון 3 (2022)

# דגשים ראש המועצה

## נותני שירותים

- התייחסות לפעולות שנעשות על מנת לתת שירות נגיש וטוב לתושבים.
- התייחסות לפעולות שנעשות על מנת לחזק קשר עם הנהגות יישובים.

## פנים ארגוני

- התייחסות לפעולות שנעשות לחיזוק הצוות וצורכי העובדים: קורסים / חיזוק עבודת צוות / חיזוק היכולת לעבוד בחירום.
- התייחסות לפעולות שנעשות לחיזוק עבודה משותפת הנעשית בצורה מיטבית בין האגפים.



# בונים ארגון – אנשים לפני הכל



ארגונים פועלים היום מתוך מודעות לצורך לנהל את חווית העובדים  
כציר מרכזי בניהול התוצאות העסקיות

**"מקום עבודה שעובדים טובים רוצים להשתייך אליו, נהנים לעבוד בו, מעוניינים לתת את המקסימום ורוצים להישאר בו לאורך זמן – מקום הדואג לזכויות ורווחת העובד, מתכנן איתו את מסלול הקריירה שלו, מאפשר פיתוח אישי ומקצועי, והזדמנויות לקידום בארגון"**

# תשתית ארגונית חזקה ומתפקדת באופן מיטבי. בוני ארגון – קודם כל אנשים

## דגשים לעשייה:

- פיתוח ההון האנושי - במועצה
- פיתוח מענים טכנולוגיים
- הגדרת נהלי עבודה
- התאמת מבנה ארגוני
- שירותיות ופיתוח מנגנון למשוב על פניות הציבור
- פיתוח פורומים ניהוליים: מנהליי הליבה ומנהליי האגפים

## הרציונל:

- התאמת המענים של המועצה למציאות המשתנה:
- מעבר משירות ליישוב לשירות לתושב
- עולם צרכני
- גידול אוכלוסיה
- חירום
- טכנולוגיה מתפתחת