

תוכנית עבודה מועצתית מ.א. אשכול 2023

- 1. קיימות –** מועצה הפועלת לחיזוק הקיימות והקטנת המפגעים הסביבתיים ושומרת באופן מיטבי על ערכי הטבע, הנוף והמורשת ואיכות הסביבה
- 2. תשתיות קהילתיות -** קיום תשתיות קהילתיות יציבות ומתפקדות בכל יישוב
- 3. מעורבות -** עשייה של תושבים. ות לתחושת משמעות ושייכות (אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, הגיל השלישי)
- 4. סל שירותים אופטימאלי -** תוך מיצוי מרבי של מסגרות התקציב
- 5. כלכלה עצמאית -** מועצה הנהנית מכלכלה עצמאית ויציבה ומייצרת חוסן כלכלי לתושביה
- 6. פעילות וכלכלה חקלאית -** כמאפיין בולט של אשכול
- 7. דור העתיד -** לצמוח ולגדול במרחב חינוכי משמעותי ואיכותי
- 8. ניידות -** מועצה בה מתאפשרת ניידות וחיבור זמין לסביבה הקרובה והרחוקה (תשתיות – כולל תקשורת)
- 9. זהות אשכולית -** משותפת חזקה ומלוכדת
- 10. צמיחה דמוגרפית -** מועצה הצומחת דמוגרפית באופן מתמיד
- 11. מוגנות וחוסן -** תושבים. ות בתחושת מוגנות וחוסן (ביטחוני, קהילתי וכלכלי)
- 12. תשתיות ארגוניות –** תשתית ארגונית חזקה ומתפקדת בכל אגף(התאמת ופיתוח המענים של המועצה למציאות המשתנה)

קיימות

מועצה הפועלת לחיזוק הקיימות והקטנת המפגעים הסביבתיים ושומרת באופן מיטבי על ערכי הטבע, הנוף והמורשת ואיכות הסביבה

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוז לביצוע	שותפים		
סביבה וקיימות	איכפה בתחום הניקיון פסולת שמייצרת מפגעים	בניית תשתית טכנולוגית ולוגיסטית עבור הפקחים	מדים, מסופון וציוד פעיל לאכיפה ברבעון הראשון של 2023		רכש, ביטחון		
		שגרות איכפה ובקרה לאיתור מפגעים ומתן קנסות	הגשת דיווחים וטיפול ב- 3 מקרים בכל חודש		תובעת עירונית, מחלקת גבייה, מוקד		
		איכפה מערכתית ביחד עם גורמי איכפה נוספים	הגשת דיווח של אירוע גדול אחד בשנה		רט"ג, הגנת הסביבה, תובעת עירונית		
	הפחתת הטמנת פסולת	דברור הגברת האיכפה ברחבי המועצה הסברה וגיוס התושבים להפרדת פסולת במקור	פירומום בשנה ברשתות השונות 3		דוברות		
		טיפול בלישמניה	ניטור והדברת מכרסמים וזבוב החול	יעד מחזור 30% מכלל הפסולת הביתית		דוברות, ישובים, נאמני סביבה	
אסטרטגיה	פיתוח ושימור שטחים פתוחים	קירות ימית - גיוס תקציב לטיפול במתחם קירות ימית וסביבותיו	גיוס תקציב	2	אגף איכסה במועצה, קרן שטחים פתוחים, מוזיאון ימית, המועצה לשימור אתרים, ישובי המועצה		
		העלאת המודעות לתחום השטחים הפתוחים	הכנת תכנית עבודה בנושא	1	מרכז השלטון האזורי, המשרד להגנס, ישובי המועצה, אגף איכסה במועצה		
		תכנית ניהול למתחם בארי-גיוס תקציב	גיוס תקציב	2	אגף איכסה ואגף חקלאות במועצה, קרן שטחים פתוחים, בארי, רטג, קקל, רשות ניקוז, המועצה לשימור, צהל, מש החקלאות, רשות העתיקות ועוד		
		מרעה - מעורבות רבה יותר בסוגיית המרעה	הכרות עם כל נקודות המרעה, שותפות בקבלת ההחלטות בוועדת מרעה במש החקלאות, תגבור האיכפה המועצתית בנושא	1	אגף איכסה ואגף חקלאות, קק"ל, מש החקלאות מחוז דרום, סיירת ירוקה,		
		קידום אגרואקולוגיה - פיתוח משותף של מנגנונים לטובת ממשק מיטבי בין שטחים פתוחים חקלאיים לשטחים פתוחים טבעיים ושמורים.	בניית צוות עבודה (מש החקלאות, חקלאים, יועצים), הכנת טיוטת מנגנון ממשק, חשיפה בפני החקלאים הגדולים.	2	אגף איכסה ואגף חקלאות במועצה, מרכז השלטון האזורי, אשכול רשויות נגב מערבי, מש החקלאות, מש איה"ס, מכוני דשא		
		טיפול בדרכי השדות	סלילת דרך תקנית, שילוט והמחשה לאורך הדרך כולל גבעת האירוסים	2	אגף ביטחון אגף הנדסה במועצה, מש התיירות, קיבוץ צאלים		
	פיתוח ושימור אתרי מורשת	אחזקת אנדרטאות (דגור ואנדרטת הפלדה) - תפעול מנגנון לאחזקה נאותה לאנדרטאות.	קיים תקציב מובנה ופעילות שוטפת לתחזוקה	1	אגף הנדסה במועצה, קק"ל, משהב"ט, המועצה לשימור,		
		פיתוח אתר נאחביר ואתרי מורשת במתחם בארי	סיום תכנון מפורט ותכניות עבודה לביצוע.	1	אגף הנדסה במועצה, בארי, מש החקלאות, המועצה לשימור, קקל, משרד מורשת		
		הכשרת מתנדבים להעברת מערכי ביקור בבית מורשת	הכשרת קבוצת מתנדבים ראשונה ותחילת פעילותה בהדרכות במרכז מורשת	1	המחלקה להתנדבות במועצה, מרכז צעירים		
		הטמעת עוגני ביקור של מוסדות החינוך בבית המורשת	מחצית ממוסדות החינוך מבקרים בבית המורשת	1	אגף חינוך במועצה, בתי הספר בקריית החינוך, מרכז צעירים		
		חינוך	חינוך סביבתי מבוסס מקום במוסדות החינוך	למידה של נושאי קיימות וסביבה דרך סוגיות מקומיות	ישום מלא של תכנית חינוך סביבתי בתיכון ו- 4 בתי ספר יסודיים	לאורך כל השנה	איכות הסביבה, מרכז קהילתי, החברה להגנת הטבע, חברת החשמל, רכז חקלאות
			חיזוק תחושת השייכות והאחריות לסביבה ולקיימות	שת"פ בין כל הגורמים הרלוונטיים, יצירת מודעות למפגעים סביבתיים והנזקים שהם גורמים	בניית תכנית להתמודדות עם מפגעים סביבתיים		
שת"פ עם רכז לחינוך סביבתי	יצירת אקטיביזם סביבתי דרך פרויקטים סביבתיים		פיתוח ויישום פרויקטים סביבתיים				
דוברות	מיתוג המועצה פנימה ירוקה וסביבתית	קמפיין מיקי - פוסטים, מדבקות ושילוט במרחב ציבורי, נעים להכיר נאמני סביבה	שיפור עמדות מיחזור, הגדלת משתתפים נאמני סביבה, הגדלת השתתפות אורעים ופעילות סביבה	1234	סביבה וקיימות		
חקלאות	טיפול ופינוי אריזות חומרי הדברה פגי תוקף	מתן פתרון בר קיימה לפינוי אריזות ריקות מתן פתרון בר קיימה לפינוי חומרי הדברה פגי תוקף	הצבת 10 כלובים לפינוי תפעול המערך		אכ"ס		
	הטמעה ותמיכה של תכנית לטיפול בפסולת חקלאית	תמיכה וסיוע בפרויקט טיפול בפסולת חקלאית מטעם אשכול רשויות נגב מערבי	מערך פינוי פסולת ניילון וגזם חקלאי-פעיל בשוטף		אכ"ס, אשכול רשויות נגב מערבי		
הנדסה	פינוי פסולת פינוי פסולת בנין ותשתיות בצורה יעילה	חיפוש ולמידה של אפשרויות שימוש בטכנולוגיות חדשות לפינוי פסולת ל. בעבודה מול קבלנים	כ-50% מהקבלנים מפנים את הפסולת בצורה חדשנית יעילה ו		איכות הסביבה אסטרטגיה ודוברות		
רכש ביטוח וגיבון	תוכנית לטיפול במערכות מים במרחבים הציבוריים מיפוי על ידי יועץ מים בשיתוף נועם גל - רבעון ראשון. ביצוע ברבעון השני - במידה ויוקצה תקציב	בקשות להצעות מחיר ליועץ	מיפוי כולל אומדנים	אמצע 2023	אסף גבאי עובד מים חדש באגף הנדסה + סגן ראש המועצה		

תשתיות קהילתיות

קיום תשתיות קהילתיות יציבות ומתפקדות בכל יישוב

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף / מחלקה
ועדת איכות סביבה, מחלקת יישובים	1	6 מפגשים בשנה	ליווי קבוצת נאמני סביבה מחזור א'	נאמני סביבה ביישובים	סביבה וקיימות
		גיוס של 10 יישובים נוספים	הכשרה מחזור ב' לנאמני סביבה		
	שוטף	ליווי וועדים נבחרים	הכשרה לוועדים חדשים		
שירותים חברתיים מרכז קהילתי וחוסן	מהלך השנה	פתרון חסמים ומשברים באופן מיטבי ומצמיח וליווי בעלי תפקידים חדשים	לייווי עי יועצים מומחים לתהליכי פיתוח ביישובים	הנהגות היישובים פועלות באופן מקצועי ומיטבי לפיתוח היישוב	אסטרטגיה
		המודל פועל ב-2 יישובים	יישום מודל מותאם לניהול יישובים קהילתיים		
	רבעון שני	רכז יישובים עובד	גיוס רכז יישובים במשרה מלאה	שיתוף פעולה מיטבי בין הנהלות היישובים למועצה	
	מהלך השנה	כ-25 יישובים משתתפים בפורומים	פורום יורים ופורום מזכירים פועלים במהלך השנה		
אסטרטגיה, חוסן, מנהלי קהילה, רכזי חינוך, ראשי צח"י, הנדסה, בתי הספר	לאורך כל השנה		עבודה עם גורמי החינוך, מנהלי קהילה והצח"י	חיזוק החינוך ביישובים בשגרה ובחרום	חינוך
		מתן מענים ראויים לצרכים	עבודה עם גורמי החינוך, מנהלי קהילה והצח"י	חיזוק החינוך ביישובים בשגרה ובחרום	
		קיום לפחות 3 מפגשים בשנה	קיום פורומים וקבוצות למידה ועבודה בגיל הרך	ניהול וחיזוק החינוך בגיל הרך ביישובים	
		סיום בינוי בהתאם לתכנית	אישור הצרכים, תקצוב וליווי התכנון והבינוי של מעונות וגנ"י	בינוי מעונות יום וגני ילדים עפ"י הצרכים	
		הפעלת המרכזים עפ"י הצורך	תמיכה במרכזי חינוך עפ"י הצרכים	תמיכה וסיוע בהקמה ותפעול מרכזי חינוך ביישובים על פי הצורך	
אגף ביטחון, צה"ל	1+2+3+4	מערכת מוטמעת ביישובים וברשות ופועלת בחירום.	תרגול דשבורד ביישובים	הטמעת מערכת דשבורד בכל היישובים ובשולחן המרכזי על מנת לייצר תמונת מצב יישובים אינטרגטיבית ואיכותית בחירום.	חוסן
		כ-50% אחוז מהיישובים מיישמים את תוכנית ההוקרה והגיבוש הצוותית היישובית	הטמעת התוכנית להוקרה וגיבוש במסגרת יישובית	מיסוד תהליכי הוקרה לפעילי צח"י	
צרכי קהילתי	1+2+3+4				
אסטרטגיה / בטחון / חוסן	2	ב-25 יישובים יש רפרנטים	איתור רפרנטים קבועים לאגף הנדסה בכל יישוב	שיפור הקשר עם היישובים בשגרה ובחירום	הנדסה
אגף אסטרטגיה, מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים	שנתי	עבודה של צוותים רב תחומיים ביישובים, תוכנית עבודה 2024 תכתב בשיתוף הפעילים ביישובים	כינוס פורומים מקצועיים בנושאי חינוך חברתי, תרבות, צעירים, ספורט וליווי סדור שלהם לאורך השנה	הטמעת שפה קהילתית משותפת בהנהגות היישובים- מיקוד עבודה מבוססת נתונים (תמונת מצב) ומנהיגות השתתפותית	מרכז קהילתי
		למעלה מ-28 יישובים חתומים על האמנה	הצגת האמנה והחתמת היישובים	בניית "אמנת חינוך חברתי יישובי" בין היישובים והרשות	
אגף אסטרטגיה	רבעון 1				
אגף אסטרטגיה, תנועות מיישבות, תנועות נוער	שנתי	מדריכי ילדים ונוער הפועלים ב-32 יישובים המועצה ביחס סביר של מדריכים מול ילדים	חיזוק העבודה עם אירגונים המסייעים בגיוס, קידום תוכנית מגורים עם השומר הצעיר והשומר החדש, עבודה מול צעירים משוחררים.	קיומם של מדריכים לחינוך חברתי ביישובים באופן קבוע	מרכז קהילתי
		שני יישובים מסקטורים שונים שידווחו על תחושת מסוגלות גבוהה בשילוב	קבלת ליווי לשילוב בחינוך חברתי ביישובים, העלאת המודעות בקרב בעלי תפקידים ומתנדבים בחינוך החברתי.	שיפור יכולות היישובים לתת מענה בנושא מעטפת קהילתית לתושבים עם צרכים מיוחדים	

מעורבות

עשייה של תושבים. ות לתחושת משמעות ושייכות (אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים, הגיל השלישי)

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
שירותים חברתיים	הגברת מעורבות תושבים ע"י עשייה פעילה נתינה ואיכפתיות	הקמת צוותי מעורבות חברתית ישוביים	הקמת 3 צוותים	כל השנה	התנדבות
	דוגמא אישית- ביסוס ערך ההתנדבות במועצה. שייכות עובדים לארגון.	התנדבות ארגונית	התנדבות של 70% מעובדי המחלקה לפחות פעם בשנה	כל השנה	התנדבות
סביבה וקיימות	אירועים לכלל הקהילה בתחום הקיימות והסביבה	הפקת אירועים קהילתיים בימים ירוקים בהובלת אגף סביבה וקיימות	3 אירועים בשנה בימים ירוקים (צעדת האקלים, סיירת כלניות בדרום אדום, נובמבר ירוק, משומשוק)		היחידה להתנדבות, מרכז קהילתי, גיל שלישי, מועדון נכים, גילדה, עמותת התיירות, חוסן, שירותים חברתיים
חינוך	מתן מענים חינוכיים חברתיים ורגשיים מותאמים לילדים עפ"י הצרכים	שת"פ שפ"ח, רווחה, חוסן ומט"מ ישום תכניות חינוכיות ופדגוגיים רגשיות וחברתיות		לאורך כל השנה	שפ"ח, חוסן, מט"מ, מרכז קהילתי, מוסדות החינוך, נווה אשכול, שירותים חברתיים
	שיפור שת"פ בין מוסדות החינוך והקהילה	תכניות הכלה ושילוב (תכניות 360 ואפיון זכאות, קידום נוער, שולחן עגול ח"מ)			
	תרומה לקהילה בכלל זה לגיל השלישי	העצמת והגדלת פעולות ההתנדבות	הגדלת המתנדבים ב- 10% פתיחת גן בנווה		
	העמקת שיתוף הפעולה עם הישובים והתושבים בתחום החינוך	פיתוח וישום מענים י עפ"י הצרכים והבקשות של הישובים	יישום המענים ומתן תשובות לבקשות		
	מתן מענים אופטימליים לחינוך המיוחד	הקמה וליווי מסגרות ח"מ, שיתוף תלמידי ח"מ וליווי ומתן מענים לצרכים החינוכיים	פתיחת מסגרת ח"מ עפ"י הצרכים		
שירותים חברתיים	הגברת מעורבות תושבים ע"י עשייה פעילה נתינה ואיכפתיות	הקמת צוותי מעורבות חברתית ישוביים	הקמת 3 צוותים	כל השנה	אסטרטגיה
	הורים לילדים עם מוגבלויות מעורבים בפיתוח מענים	הקמת קבוצת הורים פעילה עם הדרכה	10 הורים משתתפים באופן פעיל יש קבוצת עבודה לקידום נושאים שנבחרו	כל השנה	מרכז קהילתי, חינוך, חוסן, הורני
	דוגמא אישית- ביסוס ערך ההתנדבות במועצה. שייכות עובדים לארגון.	התנדבות ארגונית	התנדבות של 70% מעובדי המחלקה לפחות פעם בשנה	כל השנה	משאבי אנוש, מרכז קהילתי
מרכז קהילתי	דתיים וחילוניים באשכול יחוו ערבות הדדית זה לזה	גיבוש קבוצת משימה, הגדרת מטרה מוסכמת משותפת, הגדרת יעדים לקבוצה, כתיבת תוכנית של אירועים ופעילויות שנתית בסימן קירוב לבבות	קבוצה של 20 פעילים המובילים את למידת המורכבויות וחותרים יחד לחיזוק הלכידות	רבעון 2	אגף אסטרטגיה, תנועות נוער מיישבות, תנועות נוער
	טיוב המענים הקהילתיים לתושבים עם צרכים מיוחדים	ליווי קבוצת הורים ותושבים מעורבים להובלת התהליך, הכשרות צוות חוגים וחינוך חברתי לשילוב, קיום תוכנית שנתית למפגשים איכותיים שמאפשרים פנאי למשפחות, מעטפת שיתוף ותמיכה של הורים להורים, הרחבת פעילות פברואר יוצא מן הכלל להעלאת המודעות	מענה בחוגים משלבים ל 50% מהילדים עם צרכים מיוחדים, קבוצה של 15 הורים מעורבים בנושא פנאי וקהילה	רבעון 1	אגף שירותים חברתיים, מרכז חוסן, עמותת לוטם
	לעורר צורך ולבסס מסורת של יזמות חברתית והתנדבות בכלל ובמיקוד צעירים ונוער	מרכז הנוער ירחיב את מסגרות היזמות החברתית בעוד שני תחומים, מרכז צעירים באמצעות תוכנית המלגות יניע לפעולה ויצא קול קורא לצעירים, הובלת "הסלון של אשכול" יזמה פלטפורמה שהוקמה על ידי תושבים למרחב לשיתופי פעולה ליזמות חברתית	למעלה מ 70 בני נוער מעורבים ביזמות, למעלה מ 30 צעירים מעורבים וקידום לפחות 4 יזמות חברתיות במסגרת הסלון של אשכול	שנתי	מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים
	יצירת פלטפורמה לעבודה משמעותית יותר עם הציבור הדתי באשכול	כניסה לתפקיד של מנהלת שלוחת מרכז קהילתי בחלוציות	למעלה מ 100 רשומים לחוגים מהחלוציות, לפחות 2 יזמות חברתיות כלל רשויות שצומחות מהחלוציות או בשיתוף החלוציות	רבעון 1	אגף אסטרטגיה, מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים
קידום מעמד האשה	עידוד נשים למעורבות חברתית ואקטיביזם	ליווי הקמה של קהילת נשים הנפגשת באופן קבוע טקס הוקרת נשים משפיעות בקהילה ומעוררות השראה המהוות דוגמא ומודל מקומי להצלחה	נשים הנפגשות אחת לחודש 30 מייצרות רשת השפעה של נשים וזמירות את מעגל המעורבות של נשים		היחידה להתנדבות, דוברות, תרבות

סל שירותים אופטימלי

תוך מיצוי מרבי של מסגרות התקציב

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף/מחלקה
דוברות, אגף חינוך	1	החלטות על בסיס עבודה מבוססת נתונים	ביצוע סקר ראשון בנושא שביעות רצון מלוחים בהסעות ומובילי חינוך ביישובים מההיסעים. וניתוח ממצאים	שירות מיטבי ברמה המקצועית בטיחותית וכלכלי	תחבורה
רכש מנכל אגף החינוך	2	מכרז מותאם הנותן מענה מיטבי ברמת השירות	דגשים לקראת מכרז חדש להסעים בסוף 6/23 בנוסף לדגשים. לאפיון ההסעים של חינוך מיוחד		
חינוך וגזברות צריך להיות בהובלת החינוך	עד 4/23 והתחלת יישום 9/23	מקסום תקציבי	למידת המנגנון שאיפשר לקבל שיפוי גבוה יותר ממשרד החינוך על ההסעות לדוגמה רמת הגולן		
מנכל, גזבר	מהלך השנה תוצאה רצויה ברבעון 4	הפעלת 50% ממערך ההסעות * הפורמליות באמצעות צי עצמי רכישת שני אוטובוסים צהובים בכל * שנת לימודים הגדלת שביעות רצון תושבים * מההיסעים ב-25% בשנת 2023	קביעת נוסחה מאוזנת לצי אוטובוסים בין צהוב לקבלן		
מט"מ, מדור גנים	רבעון 4	איתור 10 פעוטות שיכנסו לתוכנית 5 מתוכם יעלו לגן רגיל	הפעלת תוכנית מסיכון לסיכוי	צמצום פערים התפתחותיים	שירותים חברתיים
מט"מ, חינוך	כל השנה	הורים הצטרפו לקבוצה 10	קבוצת הורים למאובחנים חדשים	תמיכה, ידע ומיצוי זכויות	
נוה אשכול,	כל השנה	מתן שרות ל-20 קשישים (חדשים)	הכנסת סמך מקצועי לבתי מרותקים	מענים למרותקי בית קשישים	
סגן ראש המועצה רכזת בריאות	4	שירות לילה משודרג באשכול או חבירה לשירות אזורי באופקים	בחינת חלופות מול ספקים שונים. מיצוי משאבים מול משרד הבריאות וקופות החולים	שדרוג מענה רפואת לילה	
קופ"ח, אגף לש"ח,	כל השנה	לפחות 5 ישובים יערכו פעילות מקדמת בריאות	חידוש ופיתוח פורום רכזי בריאות ורווחה	העלאת תחום קידום בריאות ורווחה לסדר היום הישובי	
מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים	רבעון 1	למעלה מ-100 מבוגרים רשומים לחוגים	הרחבת פעילויות הפנאי, ספורט והעשרה לבני 40+ הן בגרובטק, הן בחוגים, העשרה ותרבות	פיתוח תפיסת הלמידה לארוך החיים מעבר לקיים היום באשכול (בעיקר קיים עבור ילדים)	מרכז קהילתי
דוברות	רבעון 1	עליה של 40% בהרשמה לאירועים ופעילויות חד פעמיות	סיום תהליך למידה אודות פערי השיווק הקיימים קיום והצפת הציבור במידע	שיפור הנגשת המידע לציבור	
מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים	שנתי	למעלה מ-1000 עוקבים ברשתות	חיזוק ההיכרות עם חטיבת הגיל הצעירה (מתגייסים, סטודנטים ורווקים עד גיל 30) ע"י יציאה לשטח והכירות אישית. קיום תוכנית פנאי שנתית לתרבות לצעירים, הנגשת הזכויות לצעירים	שיפור סל השירותים לצעירים	
אסטרטגיה לשכה	4	ועדה מקומית פועלת	שחרור חסמים בירוקרטים מול משרד הפנים	הקמת ועדה מקומית לתו"ב	הנדסה
אסטרטגיה איכות הסביבה בחון	1	כ-50% ביצוע	התקשרויות עם יעצים	קידום תכנית מתאר כוללנית פיתוח אזורי תעשיה	
חכ"ל הנהלת מועצה	1234	חכ"ל	קידום תשתיות באזורי תעשיה		
אסטרטגיה לשכה	4	הקמת תחמש ניר יצחק	קידום הקמת תחמש ניר יצחק מול חברת חשמל	שידרוג תשתיות חשמל	
	1234	הכביש מורחב לפי הלוח"ז	הרחבת 232 מול נת"י	שדרוג תשתיות כבישים	
	1	בחירת מתכונן לפי 300000 ₪ וסיום תכנון	שיקום תשתיות מים בשכונות ותיקות ביישובים קהילתיים	שיקום תשתיות מים	
	4	סיום ביצוע של 2-3 תחנות מתוך 13	שדרוג כ-13 תחנות שאיבה		
כל האגפים	שנתי	שגרת העברת מידע	סדנת שיווק ושירות מקצועית למנהלים	דוברות	
	שנתי	קמפיין, הטמעה והעלאת 1500 כניסות	הטמעה והעלאת מספר קוראים ניוזלטר		
	שנתי	9000	העלאת מספר עוקבים פייסבוק		
	שנתי	4500	העלאת עוקבים בווצאפ מועצתי		
מרכז קהילתי + מיחשוב	רבעון 2	3000 ו-3000 הורדות+הגדלת השתתפות באירועים השונים 20%	מעבר לפלטפורמת שיווק אירועים דיגיטלית לפי קהלי יעד		שיפור בהנגשת מידע ושירותי המועצה לתושבים
מיחשוב + רכש	רבעון 1	שלטים 5	שילוט דיגיטלי ברחבי המועצה		
מחשוב + מנכ"ל	רבעון 1	צפיות 200	הנגשת ישיבות והחלטות מליאות המועצה - יו טיוב לייב		

סל שירותים אופטימלי

תוך מיצוי מרבי של מסגרות התקציב

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף/מחלקה
מנכל, גזברות	מהלך השנה	גיוס פי 2 יותר מ-2022 מקולות קוראים	פיתוח מנגנון ארגוני שיאפשר מוטת שליטה על הקולות קוראים מרמת ההגשה עד קבלת הכסף	צמיחה מתמדת בתקציב הנכנס מקולות קוראים תוך מימוש מיטבי בשנת 2025	אסטרטגיה
שפ"ח, מט"מ, שירותים חברתיים, אסטרטגיה, מסודות החינוך, אגף הרכש, משרד החינוך	לאורך כל השנה	ישום הלקחים מסקר שביעות רצון התושבים. שיפור המדדים בלפחות 15%	הפעלת מערך שירותי החינוך והמענים לצרכים ולבקשות בכל התחומים פדגוגי רגשי וחברתי	טיוב ופיתוח שירותי החינוך בכלל זה שירותיים פדגוגיים חברתיים ורגשיים	חינוך
		ישום לקחים מסקרי שפ"ח ואח"מ במסודות החינוך	מתן המענים ומעקב בביצוע	גיבוש מענים לצרכים ולפניות תושבים	
		גיבוש סל שירותי חינוך ומענים לכלל הצרכים ובדגש לצרכי הח"מ	רישום ושיבוץ תלמידים במסודות החינוך	כל התלמידים באשכול לומדים במסודות החינוך המוכרים	
משרד החקלאות, מעוף, אשכול נגב מערבי, מעברים	Q1- Q4	שני ימי עיון מקצועיים ליווי החקלאים בשוטף ליווי אישי של 5 חקלאים	הפעלה שוטפת "מרכז מענים" לחקלאי אשכול	סיוע לחקלאים במועצה אזורית אשכול בצריכת ידע לקידום ופיתוח המשקים	חקלאות
אגף איכות הסביבה	2023 - 2022	תושבים מרוצים ("אין שימניג בפיסבוק")	הסדרת תהליכי עבודה והגדרות	הגדרות העבודה מול איכות הסביבה בנושא פינוי פסולת וגיזום ובכלל	רכש ביטוח וגיבון
כל אגפי ומחלקות המועצה	2022 - הטעמה - 2023 ביצוע	כל החוזים מועברים לאגף המכרזים מתוקים בתקיה אחת בענן		ניהול חוזים חתומים החל מ- 2023	
אגף מערכות מידע	רבעון שלישי	קליטת מערכת תשלומי ארנק אלקטרוני - העברת 5% מהתשלומים חציון שני לארנקים דיגיטליים	החלפת מערכת מידע - 4 הנגשת מערך גביית התשלומים - הכנסת מערך קליטת תשלומים באמצעות ארנקים דיגיטליים	הנגשת מידע תשלומים	כספים
אגף מערכות מידע	רבעון שלישי	הנגשת המידע- הפצת דף מידע אלקטרוני לחייבים (20% מהחייבים)	החלפת מערכת מידע - ריכוז תשלומי מיסים ואגרות מועצה - והנגשתו על פי דירשה		
אגף מערכות מידע + מכרזים		הורדת חובות עבר ביחס רב שנתי ב 5% לפי גידוך	צימצום חובות עבר ארנונה ב 5% ע"י קידום הסדרים - גבייה מנהלתית	הגברת גבייה	
אגף מערכות מידע + מכרזים		שימור יחס חובות גבייה 2022	העברת גבייה לגבייה מנהלתית עיקולי בנקים - פיילוט 10% העלאת גבייה ל 96%, הורדת עלויות בגבייה משפטית ב-10% 2024 ע"י החלפת מערכת מידע והתאמות מחלקת גבייה		
		השלמת הסדר וגביית חוב שוטף	סיום הסדר זה"ל 2023 וחובות עבר ע"י השלמת הסדר בשת"פ - גיוס יעוץ חיצוני		
		השלמת תקציב 0 ל 2 אגפים	בניית 'תקציב 0' ל 2 אגפים תואם צרכים וליווי שנתי שלהם עד בנייה של תקציב 2024	ניהול תקציב מועצתי אגפי תואם צרכי מועצה	
אגפי מועצה		הורדת היקף תשלומי ממשלה ביחס 20% ב 2022	יעלות תקציבית - הפחתת חובות ממשלה תב"ר ב-20% ע"י שינוי שיטת תשלום/דיווח		
אגף מערכות מידע		סיום הטמעה רבעון שלישי	סיום מכרז והטמעה של מערכת מידע - המכילה מערך ספקים מכרזים		
אגפי מועצה - אגף מערכות מידע		קליטת 30% מחשבוניות ברבעון 4 בצורה אלקטרונית	שיפור שירות לספקים ואגפים ע"י הטמעת מערכת קליטת חשבוניות אלקטרונית		

כלכלה עצמאית

מועצה הנהנית מכלכלה עצמאית ויציבה ומייצרת חוסן כלכלי לתושביה

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים	
סביבה וקיימות	הסדרה רגולטורית של המועצה בתחום רישוי העסקים	הטמעת הרפורמה של מפרט אחיד בנושא רישוי עסקים	פרסום מפרט אחיד עד סוף שנת 2023		אסטרטגיה, הנדסה, ביטחון, חקלאות, רכש	
	הסדרת חוקי עזר	כנס עסקים	מפגש 1 עד סוף 2023		אסטרטגיה, תובעת עירונית	
חינוך	פיתוח כלכלה משתפת כמודל פעולה במערכת החינוך	העדפה וקידום תושבי אשכול במסגרת מוגדרת בפעילות מערכת החינוך	פרסום 2 חוקי העזר עד סוף 2023		מנכ"ל, סגן, אסטרטגיה, הנדסה, ביטחון	
	שת"פ בין כלל המעורבים בעשייה החינוכית וניצול המשאבים	הסבת אקדמאים לחינוך ושילובם במערכת החינוך	גיוס וניצול משאבים בתוך מיתבית	לאורך כל השנה	המרכז הקהילתי, מעברים, מ.החינוך, מכללת קיי, אגף הרכש, מוסדות החינוך	
	איגום וניצול המשאבים הקיימים לעשות יותר מהקיים ויותר טוב	שת"פ ורתמת יכולות ופונטציאל קהילתי לטובת המעשה החינוכי	בכל מוסדות החינוך מופעלת תכנית תל"ן			
		שת"פ עם המרכז הקהילתי, רצף חינוכי והכנסת תכניות תל"ן לבתי הספר				
אסטרטגיה	פיתוח וחיזוק יזמויות ועסקים קטנים	מתן הכשרות מקצועיות וכלים בנושא ניהול עסק ושיווק	הרשמה מלאה בכל הקורסים ופיבדקים טובים על התוכן	משך השנה	דוברות	
		גיבוש קהילת העסקים ויצירת שיתופי פעולה הקמת קהילת	הצטרפות של לפחות 25 בעלי עסקים	רבעון א'	דוברות	
		סמינר לבעלי עסקים בנושא re my biz חוסן עסקי	סבב ב' ו ג'	משך השנה	חוסן	
		מענה לצרכים פרטניים ויחודיים של בעלי עסקים בתחום השיווק והמיתוג	מפגש פעם בשבועיים	משך השנה	דוברות	
		הנגשת והגדלה של הזדמנויות לבעלי העסקים	שיתוף פעולה של שני פרויקטים בשנה	משך השנה		
		קורס יזמים צעירים- שלושה מפגשים לבני 18+.	8 בעלי עסקים שיקבלו שירות מבני הנוער	רבעון ג'	מדור הנוער+ גרובטק מרכז צעירים	
		בניית תוכניות והובלת פרויקטים המועדדים קניה בעסקים מקומיים וצריכה מנותני שירות מקומיים	יישור קו בעסקים המכבדים את התו וגידול של 20% עסקים המכבדים בשובר	רבעון א'		
			מכירה של 15000 ש"ח- שוברים הנמכרים לקהילה	רבעון ד'		
			גידול של 50% בפניות מועצה לעסקים מקומיים	שנתי	משאבי אנוש, רכש	
			השתתפות בלפחות 50% מאירועי המועצה השתתפות של מינימום 5 יזמים באירועים	שנתי	מרכז קהילתי, רכש, רישוי עסקים	
פיתוח ומיסוד תחום התיירות	כתיבת תוכנית אב	גיבוש התפיסה ברבעון השני ותחילת היישום ברבעון השלישי	2+3			
	חיזוק הקשר עם עמותת התיירות	עבודה סדורה מקדמת תוך וחלוקת אחריות ברורה	1	עמותת התיירות		
	קיום פסטיבל חקלאות	הנחת הפסטיבל כארוע תיירות שנתי קבוע	2			
	חיזוק והסדרת הקשר עם אינדינגב	ליווי מסודר ותואם ציפיות לקראת הפסטיבל ב2023	2			
חברה כלכלית	פיתוח תעשייה	אתר דיה	חתימה על הסכם עם היזם וקידום היתרי הבנייה	רבעון 3	צוות תכנון וקידום דיה	
		ייצור ואגירה	תחילת בנייה של האתר	רבעון 4	צוות תכנון וקידום דיה	
		פיתוח אנרגיות מתחדשות	הקמת והפעלת פרויקט מט"ש חולית	רבעון 2	הנדסה	
			פרויקט סולארי צמוד גדר-תקצוב לתכנון	רבעון 2	ראש המועצה, וועדות התכנון, משרדי הממשלה	
			סיום הקמת המאגר והפעלתו	רבעון 2	הנדסה, רשות המים	
			שיווק כלל המגרשים (ובכלל זה 2 מפעלי עוגן) קידום לשיור ולתכנון מפורט	רבעון 2	משרד הכלכלה, רמ"י	
			בניית מבנה תעסוקה, בניית מערך אבטחה, השלמת פיתוח ונראות	רבעון 4	חט"ל, משרד הכלכלה, אגף ביטחון	
			א.ת. חקלאי	יציאה למכרז שיווק ופיתוח תשתיות	רבעון 2	רמ"י
			מרכז לוגיסטיקה כרם שלום	יציאה למכרז, וחתימה על הסכם עם יזם	רבעון 2	משרד הפנים, רכש ומכרזים
			מרכז מסחרי 200	יציאה למכרז, וחתימה על הסכם עם יזם	רבעון 2	רמ"י, רכש ומכרזים
פיתוח נכסים מניבים	מנחת גבולות	סיום אישור תב"ע	רבעון 3	מינהל תכנון		
	סיוע ליישובים / קיבוצים ביצירת עוגנים כלכליים	סיוע ל 2-3 יישובים ליזום / לקדם / להקים פרויקט	רבעון 4	מרכזי משק / יורי"ם		
	מפעל השבת פסולת מעזה, מרכז תיירות וספארי בי"ל	בחינות היכנות וכדאיות	רבעון 2	רמ"י, מועצות שכנות		
הנדסה	פיתוח תשתיות באזורי תעשייה	קידום תשתיות באזורי תעשייה	תשתיות מותאמות לאזורי תעשייה	מהלך השנה	חכ"ל הנהלת מועצה	

פעילות וכלכלה חקלאית

כמאפיין בולט של אשכול

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
חינוך	פיתוח העמקה והעצמת לימודי החקלאות במוסדות החינוך	יישום לימודי חקלאות מדייקת ואגרזטק.	הפעלה והרחבת התכנית בנופי הבשור וברגבים בנגב. הגדלת מספר התלמידים בלומדים חקלאות ב- 20%	עד 09/23	מוסדות החינוך, משרד החינוך, המו"פ, רכז חקלאות במועצה, החברה הכלכלית, הנדסה, דוברות
		הקמת חווה חקלאית, שת"פ עם המו"פ והחקלאים במועצה.	קבלת אישור מ. החינוך והקמת החווה החקלאית.		
		עבודת חקר ופרויקטים בתחום החקלאות	הגדלת עבודות החקר ב- 30%.		
		הפעלה ופיתוח חממות לימוד וגינות במוסדות החינוך	לימודי חקלאות בבתי הספר היסודיים		
חקלאות	חיבור החקלאים והמועצה למו"פ וייזום מחקרים רלוונטיים יישום תכנית "מחקר ופיתוח" באשכול (תשתיות למרחב בטא סייט אזורי)	איתור מחקרים ומיזמים מקומיים ובמרחב. שיתופי פעולה רחבים מול מו"פ דר' ומופיים נוספים הוצאת ק"ק למו"פ וליזמות מקומית	הוצאת שני ק"ק למחקר ופיתוח במועצה	Q2	חברה כלכלית, אשכול רשויות, מרכזי מחקר ופיתוח, משרד החקלאות
		איתור וחיבור חברות טכנולוגיות לחקלאות באשכול (לפחות אחת)	Q4		
חברה כלכלית	פיתוח מו"פ דרום	הפיכת המו"פ למרכז מוביל ומשמעותי בקנה מידה ארצי בתחום החקלאות החכמה והמדייקת	איגום משאבים ובניית הפלטפורמות בתחום	רבעון 2	הנהלת המו"פ, קק"ל, משרד החקלאות
		הסדרת שיתוף הפעולה עם המו"פ והעבודה המשותפת	לאפשר למו"פ את התשתית להתנהל באופן יעיל ומקצועי, רלוונטיות המו"פ לחקלאי הסביבה.	רבעון 2	משרד הפנים, הנהלת המו"פ, קק"ל, משרד החקלאות
הנדסה	קידום פרויקטים ותב"עות בתחום החקלאות	ליווי מקצועי מול הועדה המרחבית נגב מערבי וגורמי חוץ רלוונטיים	קיצור תהליך הרישוי מול גורמים חיצוניים	1	חקלאות ועדה מקומית וגורמי חוץ רלוונטיים
סביבה וקיימות	טיפול על בסיס תוכנית בפסולת חקלאית	שותפות במערך הטיפול בפסולת חקלאית (חלק מצוות היגוי לטיפול בפסולת, פיקוח טיפול מפגעי העבר)	ישוב מודל לניקיון משמעותי		מנהל חקלאות, אשכול נדב מערבי
	מיתוג המועצה החוצה כמועצה חקלאית, קולטת וחדשנית	יח"צ סביב פסטיבל חקלאות וקליטה, כתבות תקשורת ארצית	כתבות כלי תקשורת ארציים 15	רבעון 3	אסטרטגיה, חקלאות, חכ"ל

דור העתיד

לצמוח ולגדול במרחב חינוכי משמעותי ואיכותי

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף/מחלקה
עו"ס הישוב, חינוך חברתי, תכנית להב"ה ומדור נוער, הנהגת הישוב ובית הספר בבני נצרים	1	חמישה נערים חדשים מישובי החלוציות מתחילים תהליך ביחידה לנוער וצעירים	פתיחת קבוצה לבני נוער בבני נצרים (אופניים/חברתית) מדריך מאתר בנוה ובחינת הצרכים של שלומית	איתור נוער בסיכון נוער בישובי החלוציות	שירותים חברתיים
בית הספר וחינוך חברתי, חוסן?	רבעון 3	שילוב של לפחות שמונה נערים חדשים שעד היום לא שולבו בשום תכנית שנתית	פתיחת מענה נוסף לבני נוער בסיכון- בתחום החיות-רכיבה טיפולית	בני נוער במועצה החווים בדידות יהיו משולבים בפעילות מיטיבה אחר הצהריים	
מדור גנים,	כל השנה	ארוחות בוקר בריאות יותר בגני הילדים	תוכנית תזונה בריאה בכ- 20 גנים	הקניית כלים לתזונה נכונה לילדים, הורים וצוותי הגן	
אגף החינוך במועצה, משרד החינוך, משרד החקלאות, אשכול רשויות נגב מע', כלל מוסדות החינוך במועצה	3	חווה לימודית לשנה"ל תשפ"ג	בניית תוכנית פדגוגית מגילאי גן ועד יב'. שיתוף פעולה עם אשכול רשויות ללימודי חוץ- מכון וולקני ללימודי חקר	הקמת חווה לימודית חקלאית באשכול	חקלאות
	3	יישום התוכנית במסגרות החינוך		חיזוק לימודי החקלאות בכלל מוסדות החינוך (מגילאי הגן ועד לחטיבה עליונה)	
אגף חינוך, מרכז קהילתי		2 מפגשים בשנה	קיום ועדת היגוי	יישום תוכניות לחינוך סביבתי בבתי הספר	סביבה וקיימות
אגף חינוך, בתי הספר		5 בתי ספר בתוכנית	גיוס רכזי חינוך במוסדות החינוך וקיום תכנית חינוך סביבתי בתוך בית הספר		
מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים, אגף חינוך, בתי הספר	שנתי	השתתפות הורים בפעילויות הורים וילדים, עלייה בהתנדבות לסיירת הורים ומסגרות מעורבות הורים קיימות, יוזמת הורים לקיום הרצאות הנחיית הורים בישובים	יישום תוכנית פעולה המתגבשת לחיזוק מעורבות הורים באמצעות העשרה ויצירת מרחב פעילות להורים וילדים (חוגים, בתי הספר), שיתוף פעולה כולל של שולחן רשותי רחב	הרחבת מעגלי מעורבות ההורים בעשייה החינוכית	מרכז קהילתי
אגף חינוך	רבעון 2	צוות רב תחומי המכיר בערך שיתופי הפעולה ופועל יחד. קיומו של כנס עם למעלה מ 120 משתתפים הן מהחינוך הפורמלי, הן מהחינוך החברתי והן של הורים מעורבים. הצטרפות כל בתי הספר לחוגים תל"ן באמצעות המרכז הקהילתי	בניית עבודת מטה מול הנהגת החינוך הפורמלי, הרחבת הפעלת חוגי ההעשרה בבתי הספר על ידי המרכז הקהילתי, קידום כנס חינוך שנתי באשכול	חיזוק וביסוס ממשקים מול בתי הספר	
אגף חינוך, אגף שירותים חברתיים, מרכז חוסן	שנתי	עלייה בדיווחים לצוות להב"ה מהפעילים בשטח. צמצום מיקרים חריגים ב 50%	מיפוי עומק של בני/בנות הנוער - מעגלי ההשתייכות שלהם ומתן מענים נקודתיים לנוער מאותר בשיתוף צוות בתי הספר, חיזוק מערך האיתור והליווי בישובים	ביסוס מודל עבודה בכוחות משותפים להגעה לנוער במצבי סיכון ולהיות שם עבורם	
מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים, אגף ביטחון, אגף הנדסה, אגף רכש ביטוחים ומכרזים	שנתי	עלייה של 20% בר בני נוער בקבוצות השונות, עליה של 30% בתוכנית תעסוקת הקיץ, שה של מרכז בילוי לבני הנוער	חיזוק נוכחות תנועות הנוער בישובים וחיזוק מעמדם של בני הנוער כמובילים בישובים. הגדלת מספר בני הנוער בקבוצות תוכן הדחופות למצויינות (ספורט, מוזיקה, מחול, מדעים ועוד), הגדלת היקפי תוכנית תעסוקת נוער בקיץ, פיתוח מתחם בילוי לנוער	יצירת מערך למעורבות נוער בצורה אקטיבית חיובית	
אגף חינוך	שנתי	למעלה מ 100 ילדים בצירוני קריית החינוך. מסמך בחינה מקיף עם המלצות פרגמטיות ברמה רשותית	שימור המסגרות הקיימות בקריית החינוך ומוסדות החינוך היסודיים ובחינה רשותית של הדרכים ליצירת חינוך חברתי מיטבי	חינוך חברתי אחרי בית הספר לילדי היסודי	
מרכז חוסן, אגף שירותים חברתיים, אגף ביטחון, אגף חינוך, בת הספר	שנתי	סטטיסטי של נתוני הצבא אודות בני הנוער הן במוטיבציות לשירות משמעותי והן ומידת הצלחתם להתמיד בתפקידים תוך התמודדות עם הקשיים העולים	תיאום שולחן עגול רב תחומי, קיום סדנאות ופעילויות הכנה לשירות משמעותי	להכין את הנוער שלנו לשירות משמעותי ולתת לו כלים חיזוק המסוגלות	
מרכז קהילתי, להב"ה, ביטחון קהילתי, שירותים חברתיים, משרד החינוך, בתי הספר, הגיל הרך, ערי חינוך, חינוך ישראלי, תכנית 360	לאורך כל השנה	יישום תכנית העבודה והמענים שנקבעו באגף במוסדות החינוך עפ"י המדדים שנקבעו	הובלת פרויקטים מחוללי שינוי ומצוינות במדעים וטכנולוגיה (תכנית הנובליסטים, תעשידה, נוער שותה מים ודעת, יזמים צעירים, קידומטיקה תכניות מצוינות, מילה, מודל המוזיקה, ניצני סייבר, גשרים)	הובלה ועיצוב מערכת החינוך באשכול תוך מענים חינוכיים פדגוגיים, חברתיים ורגשיים, איכותיים ומשמעותיים בהתאם לצרכים.	
מנהלי בתי הספר		יישום מודל הבחירה המבוקרת בתשפ"ה. תפיסה פדגוגית מבוססת נתונים והערכה. הטמעת התפיסה הפדגוגית של למידה פרואקטיבית בנופי הבשור המתאמת לקריית החינוך תוך יחודיות של בחירה נבחרת והתחברות.	פיתוח והובלת למידה פרו אקטיבית, לומד עד ופרסונלציה של הלמידה, בניית מודל הבחירה המבוקרת פיתוח ומתן מענים מגוונים, העשרה ואפשרויות בחירה.	הטמעת התפיסה הפדגוגית יצירת יחודיות לכל בית ספר	
מנהלי בתי הספר		שינוי במדדי האח"מ ב- 15%	בניית תכנית לאח"מ בדגש על הקשר האישי מחנך תלמידים	חיזוק הקשר האישי בין הצוותים החינוכיים ובין התלמידים	
אסטרטגיה, אגף משאבים, מנכל	4	גיבוש תפיסה מוסכמת לפיתוח הגיל הרך במועצה	המשך התהליך האסטרטגי	הכנה וליווי השירות בצ"ל, שנת שרות, מכינות ושירות לאומי	
אגף משאבים, מנכל	1	גיוס רכז לגילאי לידה עד 3 והכנסת מענים נוספים לפי דרישת משרד החינוך	התאמת המענים בגילאי בלידה עד 3 לפי מדיניות החדשה של משרד החינוך	פיתוח והתאמת המענים בתחום הגיל הרך למציאות המשתנה	

ניידות

מועצה בה מתאפשרת ניידות וחיבור זמין לסביבה הקרובה והרחוקה (תשתיות – כולל תקשורת)

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
תחבורה	שיפור שירות היסעים בתחבורה הציבורית	בחינת ההיתכנות מול משרד התחבורה,	קיום פיילוט ל-3 חודשים	4	במידה ותהיה היתכנות, הצעה לקיים פיילוט ועל בסיסו לקבל החלטה לטווח הארוך
	שיפור השירות לבעלי מוגבלות בניידות	תקן לנהג נוסף ברכב מונגש והדרכת מיומנויות שרות לנהגים בהסעת הגיל השלישי ואוכלוסיה בעלת צרכים מיוחדים על מנת לתת מענה מותאם	הוספת מיניבוס מונגש * הגדלה של 20% בשביעות רצון גיל שלישי ובעלי מוגבלויות משירות היסעים	3	גיוס תרומות האגף לשירותים חברתיים, העמותה למען הקשיש באשכול
חינוך	שדרוג ופיתוח תשתיות טכנולוגיות דיגיטליות ותקשורת	הקמה והפעלה של תשתיות טכנולוגיות, חומרה, תוכנה, אינטרנט ותקשורת	קיימת תשתית טכנולוגית טובה המאפשרת למידה יעילה מקרוב ומרחוק	לאורך כל השנה	
		פיתוח מודל בית הספר ההיברידי	יישום מודל בית הספר ההיברידי		
מערכות מידע ומיחשוב	שיפור הידע והמקצועיות בתחומים שונים (פרודקטיביות) לכל עובדי המועצה	הקמת חדר הדרכות ומערך הדרכות בנושאים שיקבעו יחד עם מש"א על מנת	ביצוע לפחות 4 הדרכות מקצועיות	רבעון 1+2+3+4	ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל
	פיתוח אפליקציה לפתיחת/מעקב פניות בנושא שירותי פנים "ONE STOP SHOP" פלטפורמה אחודה	הטמעת האפליקציה בקרב עובדי המועצה ומשתמשי המחשוב	שימוש באפליקציה ע"י עובדי המועצה בנושאים של מחשוב ומשאבי אנוש	רבעון 2+3	ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל
	טלפוניה בענן	IPT - העברת הטלפוניה במועצה ל בענן	העברת טלפוניה לענן	רבעון 1+2+3+4	ראש אגף, רכש ומנכ"ל
	שדרוג תשתיות תקשורת (ישנות) קיימות	ביצוע הפעולה בהתאם לתוצאות סקר אתר	ביצוע בהתאם לתוכנית	1+2+3+4	ראש אגף, ומנכ"ל
	העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן	בניית תוכנית להעברת המחלקות לענן	העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן בקמפוס המועצה	רבעון 1+2	ראש אגף
	CRM החלפת מערכת למוקד/מועצה	בהתאם להמלצות יועץ דיגיטל אשר עושה עבודה בנושא	גהחלפת מערכת	רבעון 1+2	ראש אגף, ומנכ"ל
תחבורה	שירות מיטבי ברמה המקצועית בטיחותית וכלכלי	ביצוע סקר ראשון בנושא שביעות רצון מלווים בהסעות ומובילי חינוך ביישובים מההיסעים. וניתוח ממצאים	החלטות על בסיס עבודה מבוססת נתונים	1	דוברות, אגף חינוך
		דגשים לקראת מכרז חדש להסעים בסוף 6/23 בנוסף לדגשים לאפיון ההסעים של חינוך מיוחד	מכרז מותאם הנותן מענה מיטבי ברמת השירות	2	רכש מנכל אגף החינוך
		למידת המנגנון שאיפשר לקבל שיפוי גבוה יותר ממשרד החינוך על ההסעות לדוגמה רמת הגולן	מקסום תקציבי	עד 4/23 והתחלת יישום 9/23	חינוך וגזברות צריך להיות בהובלת החינוך
		קביעת נוסחה מאוזנת לצי אוטובוסים בין צהוב לקבלן	הפעלת 50% ממערך ההסעות * הפורמליות באמצעות צי עצמי רכישת שני אוטובוסים צהובים בכל * שנת לימודים	מהלך השנה תוצאה רצויה ברבעון 4	מנכל, גזבר
ביטחון	הגדלת אפשרויות הניידות בחירום אל מול תרחישי החירום	עבודה מול צה"ל לביצוע הסתרות צירים חשופים כחלק מהפקת הלקחים של מבצע עלות השחר	צירי התנועה בטוחים לנסיעה בזמני חירום		צה"ל \ אגף הנדסה
		עבודה מול צה"ל להסדרת דרכי מילוט בעקבות הפקת לקחים ממבצע עלות השחר לאפשר דרכי מילוט חלופיים	צירי תנועה חליפיים המאפשרים תנועה בחירום		
		רכישת רכב ממוגן לכיסופים	מציאת מקור תקציבי		
		רכישת רכב חפ"ק ממוגן	מציאת מקור תקציבי ובניית חפ"ק ראשוני בארץ לחפ"ק ממוגן		
דוברות	המשך הרחבת כביש 232 עד סעד	קמפיין תקשורת ארצית	המשך רצוף של הרחבת מבטחים- מגן	רבעון 4	

זהות אשכולית

משותפת חזקה ומלוכדת

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים	
חינוך	הובלה ועיצוב מערכת החינוך לאורו של החזון החינוכי הקהילתי של אשכול	פיתוח בתי ספר קהילתיים	הפעלת בתי הספר לאורך כל היום תוך שילוב פעולות קהילתיות וחינוך חברתי ערכי	לאורך כל השנה	רכז חקלאות, אגף הסביבה וקיימות, מרכז קהילתי, התנדבות, מוסדות חינוך	
	פיתוח הזהות האשכולית תוך בניה וחיזוק תחושת השייכות והשותפות	פיתוח ויישום למידה מבוססת מקום הכרת חבל אשכול, הסטוריה גאוגרפית, מורשת	טיולים באשכול ובישובים וביקורים במרכז מורשת ובמוזאון ימית			
		הובלת פרויקטים קהילתיים	ביצוע לפחות ארבע פרויקטים קהילתיים בכל בית ספר			
		עידוד והרחבת ההתנדבות והתרומה לקהילה	העלאת מס' המתנדבים והגדלת פעולות ההתנדבות והתרומה לקהילה בלפחות 10%			
דוברות	חיזוק אמון התושבים במועצה	הסדרת ניהול מקצועי "הכל באשכול"	צמצום שיח שלילי	שנתי		
		העמקת שיקוף הקשר עם הנהגות הישובים בפרסומים ובשפה המועצתית	הטמעת שיח שת"פ. 15 פרסומים	רבעון 1+2+3+4	אסטרטגיה	
	חיזוק האמון במערכת החינוך המועצתית	חיזוק דברור מוקדי חולשה: עסקים, תשתיות, שקיפות, חינוך	בניית תוכנית אסטרטגית תוך הסתייעות יעוץ מקצועי + סדנה לצוותי החינוך	נציגים מכל מוסד 2-3	רבעון 1+2+3+4	הנדסה, אסטרטגיה
		חיזוק תחושת הגאווה, השייכות והקהילתיות	הטמעת ערכי סולידריות- העמקת פרסום תחומי התנדבות, קהילה, גיל שלישי, צרכים מיוחדים. הישגים ופרסים	העלאת מספר משתתפים 50- פרסומים	רבעון 1+2+3+4	שירותים חברתיים, מרכז קהילתי
			הטמעת ניוולטר, מגזין אשכול טבעי ואינסטגרם	העלאה 15%-20% עוקבים	רבעון 1+2+3+4	
מרכז קהילתי	תושבי אשכול חשים שייכות לקהילה וגאווה מקומית	הפעלת שתי שלוחות מרכז קהילתי בדיונה ובחלצה במודל הנגשת שירותים ובינוי קהילה, כניסה לתפקיד של רכזת חדשה לחלוציות ופיתוח תפיסת עבודה. למידת המענים הקיימים ומידת התאמתם לשלוחות השונות	השתתפות ערה של תושבים בשלוחות בפעילויות	רבעון 1	אגף אסטרטגיה	
		רענון מודל העבודה של הגילדה וצמיחה לקומה שנייה, הבלטת יוצרים מקומיים ובחינת מודל תמיכה ביוצרים מקומיים	שלושה אירועים שנתיים ביוזמת והובלת היוצרים המקומיים	רבעון 1	מרכז חוסן	
	הרחבת החשיפה והגדלת ההשתתפות באירועי תרבות, ספורט, חודשים נושאים המגבשים קהילה דרך ערכים משותפים	חיזוק המסורות של 3 אירועי ספורט מובילים, שיתופי פעולה בין אגפיים סביב חודשים מובילים כגון פברואר יוצא מן הכלל, בריאות וספורט, חודש אזרח ותיק ועוד. גיבוש תוכנית להתחדשות אולם התרבות האזורי	עליה ב 30% בהשתתפות באירועים	שנתי	אגף שירותים חברתיים, מרכז חוסן, אגף ביטחון, אגף הנדסה, אגף רכש ביטוחים ומכרזים	

צמיחה דמוגרפית

מועצה הצומחת דמוגרפית באופן מתמיד

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף/מחלקה
מבוצע ע"י דרור ויועצים חיצוניים (כל יישוב לפי צרכו)	שוטף	תוספת של 150 משפחות חדשות באשכול עד סוף 2022	ליווי וועדות הקליטה בתהליך	יישובי המועצה נמצאים בתהליכי קליטה	אסטרטגיה
	רבעון שני 2023	תוספת של 150 משפחות חדשות באשכול עד סוף 2023	סיוע ליישובים בתהליכי קליטה		
	+1+2+3 4	מפגש נקלטים ייעודי + 4 כנסי תוכן שונים במהלך השנה	יצירת מנגנון "ברוכים הבאים" בין מועמדים לקליטה והנקלטים.		
	1234	5-8 משפחות חדשות ביישובים סמוכי גדר	מענה ועזרה ליישובים סמוכי גדר בדרום המועצה		
בשיתוף עם אירוע חקלאות אזורי	רבעון ראשון	קיום הכנס	כנס קליטה כלל אזורי		
	כל חודשיים	פורום פעיל עם נציגות של מרבים יישובי האזור	פורום צמ"ד פעיל ומעורב		
דוברת, אסטרטגיה,	לאורך השנה	בניית תכנית מיתוג ופרסום ומימושה.	מיתוג החינוך באשכול, העשייה החינוכית והייחודית, פרסום ושיווק.	ביסוס, שיפור והצמחת החינוך כעוגן משיכה לאוכלוסייה חדשה	חינוך
הנדסה, אסטרטגיה משרד החינוך		יישום המענים הנדרשים לבינוי גני ילדים מעונות. ומוסדות חינוך	מתן מענים ולצרכים בעקבות הצמיחה הדמוגרפית.		
אסטרטגיה, בטחון, חכל	4	סיום תכנון ותחילת ביצוע בכולם	ב 5 יישובים (אוהד בארי עין השלושה פריגן ויבול צוחר אבשלום ודקל)	בניית תשתיות להרחבות היישובים	הנדסה
מח' חינוך ומשרד החינוך	4	תכנון לכל 9 וביצוע של כ 2-4 מעונות	קידום 9 מעונות יום 0-3	קידום תהליך תכנוני של בתי ספר ייסודיים בחלוציות	
חינוך	4	הסתיים תכנון תחילת ביצוע רבעון 4 של נווה		בניה והרחבת מוסדות חינוך	
אסטרטגיה רכז צמיחה דמוגרפית	1+2+3+ 4	במדד חוסן הבא תהיה עליה ברמת החוסן של אוכלוסיות אלה	בניית תוכנית עם מנהל מחלקת צמיחה דמוגרפית	בניית תשתית להקמת תוכניות לנקלטים חדשים	חוסן

מוגנות וחוסן

תושבים.ות בתחושת מוגנות וחוסן (ביטחוני, קהילתי וכלכלי)

אגף/מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים
תחבורה ובטיחות	הסדרת מטה בטיחות רשותי	תוגדר תפיסת ההפעלה של מטה הבטיחות הרשותי בהליך של יעוץ ארגוני ויחולקו הסמכויות והאחריות	מטה בטיחות פועל בצורה מיטבית	1	מנכ"ל
	תבנה תוכנית שנתית לטיפול בתשתיות הבטיחות בדרכים	חלוקת תחומי האחריות בין המועצה ליישוב בתחום התמרון	עבודה נעשית תוך חלוקת אחריות ברורה בין היישובים למועצה.		
		בניית מנגנון עבודה שיאפשר ניטור מפגעים בטיחותיים בתחומי שיפוט המועצה /מרחב ציבורי ויישובים תמרון סימון כבישים ביישובים תחנות הסעה וכד') כולל תקצוב התוכנית	קיימת תוכנית מתוקצבת ומיושמת במהלך השנה		
	השלמות בטיחות בדרכים למלוות בהסעות	השלמות בטיחות בדרכים למלוות בהסעות	כל המלוות עוברות את ההשתלמות	3	מנכ"ל הנדסה נתי מטה בטיחות
	התמקצעות נהגים ומלווים בהסעות	2 השלמות מיוות של בטיחות בדרכים במהלך השנה	כ הנהגים עוברים את ההשלמות	מהלך השנה	חינוך
	הטמעת תחום הבטיחות בדרכים בקרב תלמידים ואוכלוסיית הגיל השלישי	פעילויות בבתי הספר פעילויות בנווה אשכול	כל הפעילויות מתקיימות בבתי הספר ובנווה אשכול	מהלך השנה	חינוך נווה אשכול
חוסן	אוכלוסיות מטרה אשר מופו במדד החוסן בעלי תחושת מסוגלות נמוכה להתמודדות עם השלכות מצב החירום הממשך בניית תשתית להקמת תוכניות לחיזוק צעירים	בניית תוכנית עם מרכז צעירים	במדד חוסן הבא תהיה עליה ברמת החוסן של אוכלוסיות אלה	4	מרכז קהילתי מנהלת מרכז צעירים.
	בניית תשתית להקמת תוכניות לנקלטים חדשים	בניית תוכנית עם מנהל מחלקת צמיחה דמוגרפית	במדד חוסן הבא תהיה עליה ברמת החוסן של אוכלוסיות אלה	1+2+3+4	אסטרטגיה רכז צמיחה דמוגרפית
	נוער בעל תחושת שייכות ומשמעות עם מסוגלות להתמודד עם החירום המתמשך	בניית מודל טיפולי פרטני ייעודי לאוכלוסיית המש"בים (י"א- י"ב) על מנת לחזק מסוגלות ויכולת להתמודד עם היציאה לעצמאות (שירות משמעותי)	במדד חוסן הבא תהיה עליה ברמת החוסן של אוכלוסיות אלה	1+2+3+4	מרכז קהילתי רכזת נוער מדור ידים נוער ולהבה
		בנייה ומיסוד תשתית קהילתית עם קידום נוער כפילוט	קידום נוער	1+2	
	פיתוח תשתית למענה נגיש ומותאם לחולי פיברומיאליגיה במועצה	הכשרת מודל מעש"ה וגשר מאח"ד בשכבה י"ב תלמידים+ מורים על מנת לחזק מסוגלות ויכולת להתמודד עם היציאה לעצמאות (שירות משמעותי)	מהתלמידים יעברו הכשרה 80%	1+2	נופי הבשור
		יישום תוכנית טיפולית קבוצתית למתמודדות עם כאב כרוני ופיברומיאליגיה	השנה+ קבוצות תרגול של צ'יקונג	1+2+3+4	
	פיתוח תוכנית לחולות פיברו בשיתוף יזמיות חברתיות מהקהילה והמרכז הקהילתי	שולחן עגול הכולל פעילות מהקהילה ובעלי תפקידים במועצה מתכנס ופועל לקידום התחום	1+2+3+4	רוחה, מרכז קהילתי, בריאות, אקטיביסטיות	
		חיזוק משאבי התמודדות בקרב ילדים בגילאי בית הספר היסודי הפעלת מגוון קבוצות טיפוליות להורים וילדים בגילאי בית הספר היסודי	בניית מודלים קבוצתיים יחודיים, כגון קבוצת יער, קבוצת שתי חרבות, קבוצת גינון.	תהיה ירידה בפניות לטיפול פרטני של ילדים בגילאי יסודי.	
	חיזוק משאבי התמודדות של ילדים עם צרכים מיוחדים והוריהם הפעלת קבוצה מותאמת ומונגשת להורים וילדים	בניית מודל ייחודי טיפולי מותאם	תהיה עלייה בהשתתפות של ילדים עם צרכים מיוחדים והוריהם בתוכניות של מרכז חוסן		
	חינוך	הגברת החוסן והמוגנות של תלמידים וצוותי החינוך במוסדות החינוך ובמועצה.	בניית תוכנית חינוכית חברתית מבוססת תקציב לחיזוק החוסן וכשר העמידה במערכת החינוך, ואישורה.	יישום תוכנית החוסן שתאושר.	לאורך כל השנה
פיתוח תוכניות למידה ומענים רגשיים וחברתיים בהתמודדות עם שגרת ותוצאות הקורונה ושגרת החרום.		המשך פיתוח ומתן מענים ייעוציים חינוכיים, פסיכולוגיים ורגשיים.	יישום התוכנית והמענים הרגשיים פסיכולוגיים.		
		שותפות בבניית תוכנית רשותית והפעלתה בנושא אלימות, סמים, אלכוהול, ומוגנות בני הנוער.	יישום התוכנית		

מוגנות וחוסן

תושבים.ות בתחושת מוגנות וחוסן (ביטחוני, קהילתי וכלכלי)

שותפים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף/מחלקה
	רבעון 1+2+3+4	אחת לחודש קבוע בניוזלטר. פייסבוק	העמקת דברור פעולות בטחון	חיזוק תחושת ביטחון אישי	דוברות
חוסן	רבעון 1	משתתפים + יצירת קבוצת 25 עמיתים	סדנת דוברי ישובים	שיפור מוכנות לחירום	
אסטרטגיה			קמפיין ממ"דים מול הממשלה		
ייעוץ מנכ"ל ימתכנן תנועה	2	עבודה נעשית תוך חלוקת אחריות ברוטרה בין היישובים למועצה .	חלוקת תחומי האחריות בין המועצה ליישוב בתחום התמרוך	תחבורה ובטיחות	
מנכ"ל הנדסה נתי מטה בטיחות	2	קיימת תוכנית מתוקצבת ומיושמת במהלך השנה	בניית מנגנון עבודה שיאפשר ניטור מפגעים בטיחותיים בתחומי שיפוט המועצה /מרחב ציבורי ויישובים תמרוך סימון כבישים ביישובים תחנות הסעה וכד') כולל תקצוב התוכנית		תבנה תוכנית שנתית לטיפול בתשתיות הבטיחות בדרכים
חינוך	3	כל המלוות עוברות את ההשתלמות	השלמות בטיחות בדרכים למלוות בהסעות		
רלב"ד	מהלך השנה	כ הנהגים עוברים את ההשלמויות	2 השלמתויות של בטיחות בדרכים במהלך השנה		התמקצעות נהגים ומלווים בהסעות
חינוך נווה אשכול	מהלך השנה	כל הפעילויות מתקיימות בבתי הספר ובנווה אשכול	פעילויות בבתי הספר פעילויות בנווה אשכול		הטמעת תחום הבטיחות בדרכים בקרב תלמידים ואוכלוסיית הגיל השלישי
הנדסה, עמותה	4	תוקם תחנה	הקמת תחנת כיבוי למתנדבי כב"ה כיסופים	הנגשת מתקני בטחון בפריסה מועצתית	ביטחון
הנדסה, עמותה	4	תוקם תחנה	הקמת נק' משטרה למתנדבי המתמיד		
משטרת ישראל \ תחנת אופקים		כ22 משתתפים בקורס מתנדבי משטרה :ארבעה עובדי אגף /שישה רבשצים/12 מתנדבים מהחלוציות	הכשרת חלק מעובדי האגף כמתנדבים במשטרה	התייעלות העבודה מול המשטרה	
משרד החינוך\ אגף חינוך			ביחד עם משה"ח להוות פיילוט להצלחת התהליך	הכנסת מעונות יום למשה"ח	
			ציון מועדים, הרצאות, סדנאות לכל הגילאים, פעילויות בקהילה	קידום המאבק באלימות כלפי נשים והעלאת המודעות למוגנות מינית ובריאות האישה	קידום מעמד האשה
ביטחון קהילתי, שירותים חברתיים		הטמעת המודעות והגברת הפניות לבקשת סיוע בעת הצורך	קורס התנהלות כלכלית לנשים כחלק מהמאבק באלימות כלכלית מותנה בקבלת קול קורא		

תשתיות ארגוניות

תשתית ארגונית חזקה ומתפקדת בכל אגף (התאמת ופיתוח המענים של המועצה למציאות המשתנה)

שותפים/גורמים מעורבים	לוח לביצוע	מדד הצלחה	צעד פעולה	יעדים	אגף / מחלקה	
מחשוב ורכש	2+3+4	כל עבודת משאבי אנוש כולל תיקי עובד נתמכת בתוכנה אחת הנמצאת בענן	החלטה על תוכנה מותאמת בין חילן מלמ או אוטומציה ומעבר כולל	מענים טכנולוגים המשפרים ומייעלים את עבודת משאבי האנוש	משאבי אנוש	
מנכל ומונהלי אגפים	3+4	תוכנית עבודה מגובשת ומיושמת	מיפוי צרכים וגיבוש תפיסת הפעלה	הקמת אגף משאבים/שירותי פנים לצורך יעול והתמקצעות בתחום הפיתוח הארגוני		
מבקר פנים מנהלת משאבי אנוש מנהלת אגף משאבים	3+4	פועלים לאורם של נהלים חדשים ומותאמים לפי דוח הביקורת	למידה ויישום דוח מבקר המועצה בתחום משאבי האנוש			
מנכל, מרכז חוסן	3+4	מתקיימים מפגשים מסודרים במהלך השנה כולל סמינר מנהלים	בניית תוכנית עבודה של מנהלי הליבה ומנהלי האגפים	שדרת הניהול של המועצה פועלת באופן מקצועי מסונכרן ומיטבי		
מנכל	2+3+4	לפחות 3 אגפים עוברים תהליך פיחוח ארגוני לפי מיפוי או לפי החלפת מנהלים.	צוותים עוברים תהליך פיתוח צוות			
מנכל	2+3+4	יישום והטמעת תהליכי כניסה לתפקיד	בניית תוכנית כניסה לתפקיד למנהלים חדשים	עובדי המועצה בעלי תחושת גאווה ושייכות לארגון		
מנהלת תרבות	מהלך השנה	יתקיימו 4 אירועים בשנה	בניית תוכנית מועצתית שנתית לגיבוש והעצמת העובדים			
מנהלי אגפים	מהלך השנה	כל הצוותים מקיימים ימי גיבוש מהתקציב המועצתי	ימי גיבוש אגפיים	עובדי המועצה בעלי תחושת גאווה ושייכות לארגון		
רכזת התנדבות	מהלך השנה	מתקיימים לפחות 2 פעילויות התנדבותיות	ימי התנדבות של עובדי המועצה			
מנהלי אגפים	2+3+4	כל המנהלים והעובדים עוברים תהליכי הערכה ומשטב	מיסוד תהליכי הערכה ומשוב	עובדי המועצה בעלי תחושת מסוגלות גבוהה למילוי תפקידם בצורה מיטיבה		
	2+3+4	יישום והטמעת תהליכי כניסה לתפקיד	בניית תוכנית כניסה לתפקיד לעובדים חדשים			
מנכל	4	זמן טיפול בפניות מתקצר	הכשרה בתחום מתן שירות			
ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל	1+ 2	יציאת 2 עובדים לפחות לקורסים/הכשרות	חיזוק המקצועיות והשקעה בהון האנוש ע"י יציאת עובדים לקורסים והכשרות	פיתוח ומיצוב המחלקה		מערכות מידע ומחשוב
ראש אגף, ומנכ"ל	1+2+3+4	גיוס "מנהל פרויקטים" ומזכירה למחלקת המחשוב לקידום חזון המחלקה	התאמת מבנה ארגוני			
ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל	1+2+3+4	ביצוע לפחות 4 הדרכות מקצועיות	הקמת חדר הדרכות ומערך הדרכות בנושאים שיקבעו יחד עם מש"א על מנת	שיפור הידע והמקצועיות בתחומים שונים (פרודקטיביות) לכל עובדי המועצה		
ראש אגף, משאבי אנוש ומנכ"ל	2+3	שימוש באפליקציה ע"י עובדי המועצה בנושאים של מחשוב ומשאבי אנוש	הטמעת האפליקציה בקרב עובדי המועצה ומשתמשי המחשוב	פיתוח אפליקציה לפתיחת/מעקב פניות בנושא שירותי פנים פלטפורמה אחודה "ONE STOP SHOP"		
ראש אגף, רכש ומנכ"ל	1+2+3+4	העברת טלפוניה לענן	העברת הטלפוניה במועצה ל- IPT בענן	טלפוניה בענן		
ראש אגף, ומנכ"ל	1+2+3+4	ביצוע בהתאם לתוכנית	ביצוע הפעולה בהתאם לתוצאות סקר אתר	שדרוג תשתיות תקשורת (ישנות) קיימות		
ראש אגף	1+2	העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן בקמפוס המועצה	בניית תוכנית להעברת המחלקות לענן	העברת כל המחלקות והאגפים לעבודה בענן		
ראש אגף, ומנכ"ל	1+2	גהחלפת מערכת	בהתאם להמלצות יועץ דיגיטל אשר עושה עבודה בנושא	החלפת מערכת CRM למוקד/מועצה		
מנכל מוקד ומרכז קהילתי.	1	עבודה מיטבית של האגף ומענה לתושבים 24/7 ולא מסתמך רק על לירון	הגדרת מבנה ארגוני מותאם לתחבורה ובטיחות והטמעת דרכי העבודה	פיתוח מבנה ארגוני המאפשר עבודה מיטבית ומותאמת לאתגרים וצורכי ההסעות שגדלו בדגש על הסעות חינוך מיוחד.	תחבורה	
מרכז חוסן, לשכת מנכ"ל מועצה.	2		ימי גיבוש, פעילויות חוסן, תוכניות העשרה והשתלמויות מקצועיות	חיזוק תחושת המסוגלות של ופיתוח הנהגים ועובדי המוסך לעבודה בשגרה ובחירום		
מנכ"ל	1	מטה בטיחות פועל בצורה מיטבית	תוגדר תפיסת הפעלה של מטה הבטיחות הרשותי בהליך של יעוץ ארגוני ויחולקו הסמכויות והאחריות	הסדרת מטה בטיחות רשותי		

תשתיות ארגוניות

תשתית ארגונית חזקה ומתפקדת בכל אגף (התאמת ופיתוח המענים של המועצה למציאות המשתנה)

אגף / מחלקה	יעדים	צעד פעולה	מדד הצלחה	לוח לביצוע	שותפים/גורמים מעורבים	
הנדסה	התייעלות אגף ההנדסה	יתקיים תהליך ייעוץ ארגוני שיוביל לשינויים בתחום המכרזים/קולות קוראים/אחזקה/מים וביוב ואנרגיה מתחדשת על מנת לאפשר לאגף להתמקד בתחומי הליבה של תכנון וביצוע בתחום ההנדסה	עבודת האגף ממוקדת ויעילה	1	מנכל חכ"ל	
		קידום מכרזי מסגרת בתחום החשמל והתחזוקה	התייעלות כלכלית ושירותית בתחומי התחזוקה	2	רכש מנכל	
		השתלמות והתמקצעות עובדי האגף	שבתאי יוצא להכשרת מיון מבנים ואסף להכשרת תחום המים של רשויות			
		המשך הטמעת מערכת מערכת GIS. הכנה להכרז רב שנתי והמשך הטמעת המערכת חדשנית הכוללת את כל הישובים	שכבה נוספת פועלת במערכת והמערכת מוטמעת ב..... אגפים	1	אגף אסטרטגי	
שירותים חברתיים	התמקצעות ומתן שרות מקצועי	השתלמות מקצועית	התקיימה השתלמות 3-4 מפגשים	מהלך השנה	מנהלת מחלקה ומדר"צ	
אסטרטגיה	יישום מנגנון ברור ומותאם להיקף העבודה שמאפשר שליטת במידע ומקסום הקולות הקוראים	התמקצעות בתחום באמצעות השתתפות בקורס קולות קוראים	מיומנות גבוהה יותר בהכנה וליווי המנהלים בקולות הקוראים	רבעון 1	הנהלה מצומצמת	
		הכשרת מנהלים לכתובה מקצועית בתחום קולות קוראים	המנהלים בעלי מיומנות גבוהה יותר בכתיבת החומר המקצועי ויותר מגויסים למשימה	רבעון 2	מנהלי אגפים	
		הטמעת הנהל וחלוקת האחריות בין מובילי הקול לרכזת תחום קולות קוראים	עד סוף 23 שותפה בקולות הקוראים של כל האגפים תוך חלוקת אחריות ברורה ויכולת למעקב עד לקבלת התקציב	רבעון 3	מנכל ומנהלי אגפים	
		הקצאת תקציב שנתי לצורכי תכנון עתידי	הסרת חסמים מהגשת קולות קוראים בעלי ניקוד גבוה לזכיה	רבעון 1	מנכל	
		בניית תוכנית ייעודית לכל אגף וצוות בשיתוף האחראים על הצוותים.	ימי חוסן מופיעים בתוכנית העבודה של האגפים המועצה	1+2+3+4	משאבי אנוש/מנכל/מנהלות מרכז קהילתי אסטרטגיה שירותים חברתיים וחינוך	
חוסן	בעלי התפקידים במועצה וברשות בעלי תחושת מסוגלות גבוהה לעבודה במציאות המורכבת המאפיינת את האזור האזור	מיסוד ימי חוסן אחת לשנה לכל צוותי החינוך בבתי הספר	ימי חוסן מותקיימים אחת לשנה בקריית החינוך	1+2+3+4	אגף חינוך + מנהלי בית הספר	
		גיבוש נוהל קליטת עובד בצורה מיטבית בימי שגרה וחירום. הכשרת מנהלי אגפים להבנת חשיבותו של הנהל.	העובדים ברשות מכירים את תפקידם בחירום. כל מנהל מכיר את כוח האדם שלו בחירום.	2+3+4	מנכל, אגף משאבים, מנהלי אגפים	
		פיתוח כוח האדם מקצועי, מיומן ומעודכן הסדרת תקנים מול משרד הרווחה(תקן צח"י) וועדת ההיגוי של מרכזי החוסן גיוס משאבים ממשרד הבריאות ותורמים לבניית מרכז חוסן מותאם לצרכי המציאות המשתנה	תקן נוסף לרכזת צחי ועוד צחי תקן לעוס קהילתי רכז תוכניות חוסן	1		
		פיתוח ארגוני להתאמת מרכז החוסן אל מול המציאות המשתנה (פנים ארגוני)	התחלת בניית מרכז חוסן.	1	עמותה הנדסה	
רכש ביטוח וגיבון	ניהול חוזים חתומים	שינוי ארגוני ליעול העבודה עם הנדסה עד סוף 2022 קליטת תקן – כולל עבודה עם ועדת השלושה במהלך 2023 הטמעת שיטת העבודה החדשה. חיבור של אירית לתהליכים עם נפתלי	החוזים מתויקים בתקיה אחת בענן	מהלך השנה	כל אגפי ומחלקות המועצה	
		התמקצעות המוקד	תקשורת תקינה וניהול מכרזים כחוק	קליטה 2022 הטמעה 2023	משאבי אנוש אגף הנדסה	
דוברות	שיפור בהנגשת מידע ושירותי המועצה לתושבים	הכשרות מוקד בדגש על מענה 106 לתושבים ומול אגפי המועצה	כל המוקדניות עוברות את הקורס			
		שיפור המוכנות לחירום	גייוס תקן נוסף למחלקה	רבעון 4	משאבים	
גזברות	התייעלות ארגונית שתאפשר מענים תואמים למציאות המשתנה	בניה והסדרת מבנה מכלול	גייוס מספר 2 + הכשרת צוות	רבעון 2	מל"ח + משאבים	
		הכפפת תקציבאית חינוך לאגף כספים	ייקלט סגן גזבר	1	מנכל משאבים ארגוניים	
חקלאות	התאמת תחום החקלאות למימוש תוכנית העבודה הרב"ש	תהליך פיתוח ארגוני שיאפשר לפתח מענים התואמים לצרכים ולקצב פיתוח התחום	תקלט תקציבאית שתעבוד באופן יעיל ומסונכרן עם הגזברות	1	חינוך מנכל	
		התאמת תחום החקלאות למימוש תוכנית העבודה הרב"ש	אישור הצרכים והתקצוב. גיוס רכז חקלאות לתמיכה ומתן שרות לחקלאים בשוטף וסיוע למנהל חקלאות בקידום התוכניות הרב"ש	Q2	אגף משא"נ	