

הצעה להקמת וועדה מועצתית לקידום חיים משולבים לאנשים עם מוגבלויות באשכול

שם הוועדה: הוועדה לקידום השתלבות אנשים עם מוגבלויות וצרכים מיוחדים באשכול

חזון הוועדה

אשכול כקהילה שוויונית, מכילה ומובילה בישראל, שבה כל אדם – עם או בלי מוגבלות – חי חיים מלאים, נגישים ובעלי משמעות.

ייעוד

הובלת שינוי מקומי מערכתי ואזורי לקידום חיים משולבים, שוויוניים ונגישים לאנשים עם מוגבלויות ולבני משפחותיהם, באמצעות קביעת מדיניות ציבורית חדשנית, שותפויות בין-מגזריות, ושיפור מתמיד של השירותים והתשתיות במועצה.

מטרת העל

לקדם מדיניות מועצתית כוללת, חדשנית ושיתופית, הגברת מודעות והשתלבות מיטבית של אנשים עם מוגבלויות וצרכים מיוחדים, תוך גיוס כלל מערכות הרשות והנהגות היישובים, בשותפות עמוקה עם המשפחות.

יעדי-על

1. קביעת מדיניות מועצתית כוללת לנושא הצרכים המיוחדים והמוגבלויות בדגש על הסרת חסמים.
2. הובלת תכנית עבודה מועצתית בתחום הנגישות, הטיפוליים, ההשתלבות, החינוך, התעסוקה והפנאי שלתחום הצרכים מיוחדים.
3. הובלת שיח ציבורי-קהילתי מתמשך סביב קבלת השונה והעצמת אוכלוסיית המיקוד.

עקרונות פעולה מרכזיים

- שיתוף ציבור בכלל ואנשים עם מוגבלויות ובני משפחותיהם בפרט.
- קבלת החלטות מבוססות נתונים וקביעת מדדי הצלחה ברורים.
- סינרגיה וסנכרון רב תחומי ורב אגפי: שיתוף כלל תחומי הרשות/משרדים/ארגונים – חינוך, קהילה, חוסן, בריאות, רווחה, תרבות, דיור.
- תחקור, למידה ושיפור מתמיד: למידה בארץ ובעולם של פרקטיקות מצליחות והתאמתן להקשר המקומי.
- מיצוי זכויות ולא גישה רחמנית.
- ראיית האחר וקבלתו דרך ראייה מגוונת.
- השתלבות מיטבית בקהילה כתפיסת עולם.

מבנה הוועדה ואופן הפעולה

1. סטטוס הוועדה

- הוועדה תפעל כוועדה מוניציפלית רשמית תחת מליאת המועצה.
- יו"ר הוועדה – ראש הרשות או נציג/ה מטעמו.
- סמכותה תהיה בין-אגפית ותחייב שיתוף פעולה אופרטיבי בין אגפי החינוך, הרווחה, מרכז קהילתי, אסטרטגיה ועוד.
- ריכוז/מנהל מקצועי: תפקיד ייעודי ברשות (רכז/ת שילוב ואינטגרציה וצרכים מיוחדים) 50%-100%.

2. חברות בוועדה (הרכב משולב ומאוזן)

קטגוריה	נציגים
הרשות המקומית	ראשה/סגן/מנכ"ל הרשות, מנהלי תחומים או מי מטעמם : אגף חינוך-רווחה-מרכז קהילתי, חוסן, שפ"ח, יחידה התפתחותית.
קהילה והורים	3 נציגי משפחות מאוכלוסיות שונות (כולל גילאים שונים, לקויות שונות), לפחות שליש מהוועדה
מומחים חיצוניים + אנשי מקצוע מהשטח	נציגי נציבות השוויון, אקדמיה, בעלי תפקידים כמו מנהל בית ספר {לפי מומחים חיצוניים + אנשי מקצוע מהשטח} צורך והזמנה מיוחדת
נציגים עם מוגבלות עצמית	מבוגרים עם מוגבלות או נציגי ארגוני אנשים עם מוגבלות -אחת לתקופה עם מוגבלות של חצי שנה

3. סמכויות

1. גיבוש מדיניות והבאתה לאישור המליאה בשיח עם גורמי המקצוע.
2. אישור תכנית עבודה שנתית לתחום.
3. דרישה, בקרה ופיקוח על תקציב התחום.
4. פיקוח ובקרה על הביצוע של תכנית העבודה שאושרה.

4. אופן הפעולה

- ישיבות קבועות אחת לחודש וחצי
דיונים, קבלת החלטות, מעקב אחרי תוכניות העבודה ומיציאת התקציב של כל תת-תחום, סנכרון עבודת כלל אגפי המועצה וגופים שותפים ראית השלם.
- מיקוד בתתי-תחומים: חינוך, תעסוקה, נגישות, חיי קהילה והשתלבות, ליווי להורים ובני משפחה, מיצוי זכויות, שיפור השירותים והתשתיות הפיזיות (בדגש על תחומי הטיפול)
- פרסום דוח פעילות שנתי לציבור
כולל סטטיסטיקות, הישגים, אתגרים ותוכניות עתידיות.

מערכת נתונים ומדידה

- הקמת שכבה במערכת מידע גאוגרפית חברתית למיפוי: כמות, מיקום, סטאטוס התושב מיוחד+משפחה, סוג מוגבלות
- ביחס לסעיף המיפוי שכבת הפתרונות הגאוגרפיים חברתיים כגון: תעסוקה, חינוך, רפואה, נגישות, דיור וכיו'

דוגמה לתוצר עבודה

מהלך שנתי ייחודי – "כנס האשכול לחיים משולבים"

מטרות:

- הצגת חדשנות אזורית, מודלים ניסיוניים ומדיניות
- יצירת קהילה מקצועית בפריפריה
- קידום שת"פים ארציים ובינלאומיים
- מיצוב אשכול כמרכז ידע וחדשנות בתחום

מרכיבים:

- סיורים חיים במיזמים אזוריים
 - מושבים מקצועיים – חינוך, תעסוקה, חדשנות טכנולוגית, שיח קהילתי
 - מרחבי האקתון/מעבדות מדיניות פתוחות
 - הצגת משפחות וסיפורי השראה מקומיים
 - נוכחות תקשורתית ופרסום נרחב
-